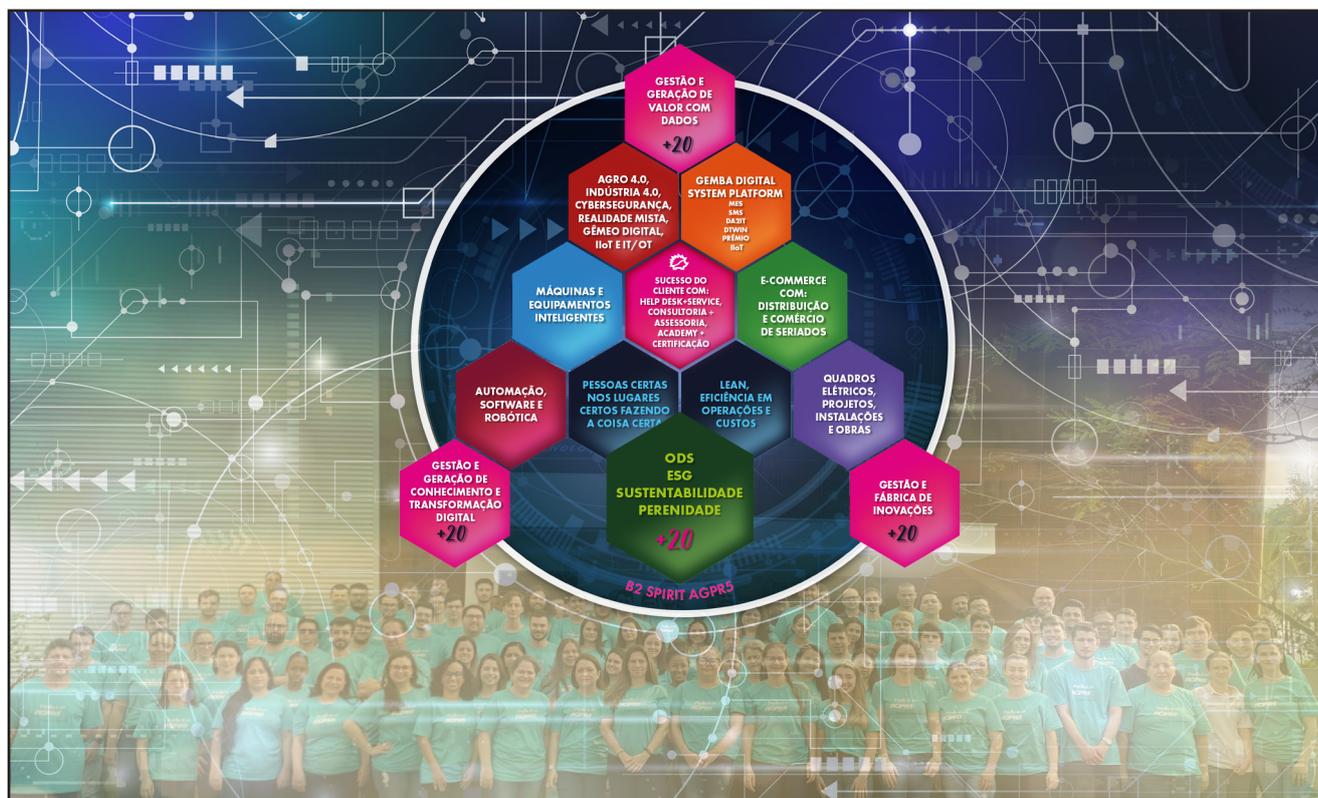


# NewsLetter

Ed. 45 - W45- Ano 24 - 03/11 a 09/11



## NESTA EDIÇÃO

Mensagem do CEO	
Estabilidade	pág. 404
Marketing & Design	pág. 405
Mensagem Bíblica	
Salmos 66: 1 - 6	pág. 405
Redes Sociais	pág. 406
Dicas dos Mascotes	pág. 406

Gestão de Pessoas	pág. 407
CIPA	pág. 408
Projetos & Service	pág. 409
DS - Diálogo de Segurança	pág. 411



#MENSAGEMCEO  
Alvaro Ghedin - ceo@agpr5.com

## Estabilidade:

### A Base "Invisível" que Define o Sucesso



A falta de estabilidade nas operações e processos gerenciais pode minar a capacidade de uma empresa de sustentar um crescimento saudável e adaptativo, impactando diretamente a eficiência e a competitividade. Sob a ótica da gestão, a instabilidade gera incertezas que dificultam a implementação de estratégias coerentes e comprometem o sucesso da organização.

As fontes de instabilidade em uma organização podem ser classificadas em internas e externas, sendo essencial entender a distinção entre elas para uma gestão eficaz. Fontes internas são aquelas que surgem de dentro da empresa, como mudanças de liderança, conflitos entre equipes, falhas em processos ou ineficiências operacionais. Essas questões, embora desafiadoras, estão sob o alcance direto da gestão e podem ser abordadas com intervenções proativas, como reestruturações, capacitações e revisões de processos.

Por outro lado, fontes externas de instabilidade provêm de fatores que acontecem fora da empresa, como crises econômicas, alterações legislativas, inovações tecnológicas disruptivas e mudanças nas demandas do mercado. Embora a gestão não tenha controle sobre essas forças externas, a capacidade de adaptação se torna fundamental para responder rapidamente e ajustar as estratégias para manter a competitividade.

Em ambas as situações, o papel da gestão é decisivo, seja para mitigar riscos internos ou para adaptar a organização a novas realidades externas, nutrindo a resiliência e perseguindo a continuidade dos negócios. Na gestão lean, usamos a perspectiva dos "4Ms" quando nos referimos aos elementos fundamentais para se garantir o que chamamos de "estabilidade básica". Os "4Ms" referem-se a quatro elementos escritos em inglês: Man, Machine, Material and Method (homem, máquinas, material e método).

De maneira simplificada, se qualquer um desses elementos apresentar algum sinal de instabilidade, o desempenho da operação como um todo poderá estar comprometido. Assim, o primeiro desafio da gestão é garantir a "estabilidade básica" para cada um dos "4Ms". É claro que se trata de uma simplificação, pois cada um dos quatro elementos pode ser desdobrado ou traduzido em outros tantos, como informações (além de "materiais"), digitalização e IA (como outras formas de automação associadas às "máquinas").

Outra forma de fortalecer a gestão e garantir estabilidade é a prática do "Gerenciamento Diário (GD)", uma rotina que reúne líderes e equipes para verificar se as ações planejadas estão sendo executadas conforme previsto. Se houver desvios, a equipe identifica as causas e define medidas corretivas. É na prática diária do GD que as demais fontes de instabilidades são abordadas, esclarecidas e resolvidas, de forma transparente e colaborativa, com líderes e colaboradores atuando de maneira permanente e integrada.

Para enfrentar tais desafios, é crucial que os gestores adotem uma abordagem estruturante, capaz de proporcionar reais condições de estabilidade básica e fortalecer a cultura organizacional orientada à resolução de problemas. Estabelecer expectativas claras, diretrizes precisas e suporte prático são passos fundamentais para mitigar riscos internos e preparar a empresa para responder com agilidade às adversidades externas. A construção de confiança mútua entre líderes e equipes é essencial nesse processo, pois fortalece o comprometimento e a coesão. Transformar essas práticas em ações consistentes é o que permitirá à organização sustentar seu desempenho e fazê-lo evoluir com o passar do tempo.

Fonte: <https://www.lean.org.br/artigos/4552/estabilidade-a-base-invisivel-que-define-o-sucesso>.



#MARKETINGEDESIGN

Julye Franceli do Amaral - julye.amaral@agpr5.com  
Manuella Florentino - manuella.silva@agpr5.com  
Jaqueline Rodrigues - jaqueline.rodrigues@agpr5.com

## Salmos

1 Celebrai com júbilo a Deus, todas as terras.

2 Cantai a glória do seu nome; dai glória ao seu louvor.

3 Dizei a Deus: Quão tremendo és tu nas tuas obras! Pela grandeza do teu poder se submeterão a ti os teus inimigos.

4 Todos os moradores da terra te adorarão e te cantarão; cantarão o teu nome.

5 Vinde, e vede as obras de Deus: é tremendo nos seus feitos para com os filhos dos homens.

6 Converteu o mar em terra seca; passaram o rio a pé; ali nos alegramos nele.

Salmos 66; 1-6

## Datas Especiais

04/11 - Dia do Inventor

05/11 - Dia do Designer Gráfico;

05/11 - Dia Nacional da Língua Portuguesa;

05/11 - Dia do Técnico Agrícola;

08/11 - Dia Mundial do Urbanismo;



Jornada de Aprendizagem Básica em Processos de Fábricas de Rações para Operadores 4.0 - JABPRO4.0

**AGPR5<sup>+</sup>20**  
Re-imagina com Especialidade

TRILHA 04 | TURMA 01 - 18 A 22 DE NOVEMBRO

# QUER MELHORAR A EFICIÊNCIA DA SUA FÁBRICA DE RAÇÃO?

A Trilha 04 do Academy AGPR5+20 está chegando!

**VAGAS LIMITADAS**

ACADEMY + CERTIFICAÇÃO

agpr5a5group

agpr5a5group Quer levar a eficiência da sua fábrica de ração para pet a um novo patamar?

Imagine reduzir custos e evitar falhas em sua fábrica, com técnicas de última geração e operadores preparados para tomar decisões rápidas e seguras. Na Trilha 04 do Academy AGPR5+20, de 18 a 22 de novembro, você terá a chance de capacitar seus operadores em processos fundamentais: extrusão, secagem, resfriamento, engorduramento e ensaque.

É a oportunidade de transformar sua operação, evitando desperdícios e ganhando controle completo sobre cada etapa.

Últimas vagas disponíveis! Aproveite para garantir seu lugar e ver a mudança que o conhecimento faz.

Entre em contato:

comercial.br@agpr5.com  
+55 48 3462-3900  
+55 48 99974-1326

#agpr5 #academyagpr5 #pet #fabricacaopet

1 sem Ver tradução

Ver insights Turbinar publicação

Curtido por luigiaghedin e outras 10 pessoas há 7 dias

Adicione um comentário... Publicar



## #GESTAODEPESSOAS

Fernanda Pulner - fernanda.pulner@agpr5.com

Luigia Catherine do Amaral Ghedin - luigia.ghedin@agpr5.com

## Aniversariante



Breno Rodrigo Cavalcante  
04/11



Gustavo Adolfo M. Regiani  
05/11



Maria Eduarda Faviano  
06/11



Tatiani de Faveri C. Elias  
06/11



Bruno Mota De Souza  
07/11



Guilherme Spillere da Rosa  
08/11



## #DICASDOSMASCOTES

Caramelo & Chocolate

### Adestramento

Para adestrar um cachorro, é importante ter paciência, dedicação e carinho. Aqui estão algumas dicas que podem ajudar:

**Começar cedo:** O adestramento pode começar assim que o cachorro for desmamado.

**Ser consistente:** Aja de acordo com o que estiver falando.

**Estabelecer uma rotina:** Divida o dia em momentos para alimentação, brincadeiras e descanso.

**Ensinar gradualmente:** As ações devem ser realizadas de forma gradual, com paciência para ensinar e repetir comandos.

**Evitar força física, gritos e humilhação:** Essas atitudes podem deixar o cachorro ansioso e assustado, o que desmotiva o aprendizado.

**Recompensar de imediato:** Após o cachorro executar o comando, recompense-o de imediato com uma guloseima.



*Desejamos paz, amor, felicidade, saúde e que seus sonhos se realizem sempre!*



## #COMUNICADOCIPA

Bruna Zanette da Rosa - bruna.zanette@agpr5.com

Cristian Hidelbrando - cristian.hidelbrando@agpr5.com



## Novembro Azul

# Novembro Azul

Mês de prevenção ao câncer de próstata

**Fique de olho nos sintomas:**

**DIFICULDADE DE URINAR;**

**DEMORA EM COMEÇAR E  
TERMINA DE URINAR;**

**ARDOR OU DOR AO URINAR**

**URINA COM SANGUE**

**DOR OU DESCONFORTO NA  
REGIÃO**

Na maioria dos casos, o câncer de próstata não causa sintomas até que atinjam um tamanho considerável

**AGPR5**  
+20  
Re-imagina com Engenharia

## #PROJETOSESERVICE



## Projetos e Instalações/Obras Elétricas

Vanio Arend - vanio.arend@agpr5.com

Luiz Gustavo Barcelos - luiz.gustavo@agpr5.com



C015 - BRF, Unidade de Rio Verde - GO  
C031 - JBS Dourados - MS  
C059A - Pluma Bariri - SP  
C080 - Cooper A1 - Mondaí - SC  
C090 - BRF Brasil Foods Mineiros - GO  
C094 - Frísia Carambeí - PR  
C193 - Michelin Campo Grande - RJ  
C231 - Vidara Jundiá - SP  
C319 - Yermalatina Colombo - PR

C324 - JBS - Seberi - SC  
C333 - Comil Cascavel - PR  
C350 - Guaraves - Guarabira - PB  
C360 - Adimax - Mandirituba - PR  
C366 - Qualitti Alimentos Morrinhos - GO  
C381 - RML Marabá - PA  
C383 - Agroceres Quatro Pontes - PR  
C389 - Vitaminas Luz - MG  
C1016 - Anasac Lautaro - Chile



## Automação e Software

Filipi Piucco - filipi.piucco@agpr5.com

C002 - JBS Nuporanga - SP  
C015 - BRF, Unidade de Rio Verde - GO  
C051 - JBS Campo Mourão - PR  
C059A - Pluma Bariri - SP  
C071 - Cotrijal Não-Me-Toque - RS  
C080 - Cooper A1 - Mondaí - SC  
C094 - Frísia Carambeí - PR  
C1010 - Itacol Girón - CO  
C1016 - Anasac Lautaro - Chile  
C104 - Vibra Itapejara D'Oeste - PR  
C145 - Mantiqueira Itanhandu - MG

C178 - JBS Guapiaçú - SP  
C231 - Indukern - Jundiá - SP  
C264 - Geraleite São Gotardo - MG  
C298 - JBS Xanxerê - SC  
C324 - JBS - Seberi - SC  
C333 - Comil Cascavel - PR  
C350 - Guaraves - Guarabira - PB  
C360 - Adimax - Mandirituba - PR  
C363 - Zoo Flora Nutrição Anápolis - GO  
C366 - Qualitti Alimentos Morrinhos - GO  
C378 - Mantiqueira Cabeceiras - GO  
C389 - Vitaminas Luz - MG



## Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com

Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

002-JBS Nuporanga - SP  
003-JBS Criciúma - SC  
007-Cooprata Prata - MG  
010-Bunge Rondonópolis - MT  
014-BRF Brasil Foods SA Nova Mutum - MT  
015-BRF Brasil Foods SA Rio Verde - GO  
031-JBS Dourados - MS  
049-Agrogen Montenegro - RS  
055-GT Foods Paranaíba - PR  
060-Agrogen Guarapuava - PR  
061-JBS Santo Inácio - PR  
063-Aurora Alimentos Cunha Porã - SC  
066-Vibra Sete Lagoas - MG  
071-Cotrijal Não-Me-Toque - RS  
073-GT Foods Indianópolis - PR  
079-BRF Brasil Foods Catanduvas - SC  
088-BRF Videira - SC  
090-BRF Brasil Foods Mineiros - GO

094-Frísia Carambeí - PR  
095-BRF Jataí - GO  
099-Farben Içara - SC  
104-Vibra Itapejara D'Oeste - PR  
106-Salus Group Santo Antonio de Posse - SP  
112-JBS Brasília - DF  
174-Nutrisoma Patrocínio - MG  
200-Pozosul Capivari de Baixo - SC  
264-Geraleite São Gotardo - MG  
284-Agroval Coromandel - MG  
310-ADORO São Carlos - SP  
312-ALERIS Jundiá - SP  
313-LAR Caarapo - MS  
317-BRF Chapecó - SC  
324-JBS Seberi - RS  
336-Panelaço Alimentos Turvo - SC  
346-Planalto Campo Belo - MG  
354-Leitepéu Pompeu - MG



#DS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com  
Kamila Campo Dall O. Thomazini - kamila.compos@agpr5.com



## DS - Diálogo de Segurança

### DICAS DO PROTEGILDO

# O QUE FAZER EM UMA EMERGÊNCIA?

**Numa emergência, faça o que é esperado de você. Se você não tem uma função especial, como um brigadista ou organizador de área, siga o seu plano de retirada, mantendo-se seguro até o final do incidente.**

#### O QUE EU DEVO FAZER

- Conhecer o plano de emergência da sua área
- Conhecer as rotas de fuga
- Responder imediatamente ao alerta de emergência
- Levar o essencial que está à mão e deixar o resto para trás
- Obedecer ao seu líder de área
- Seguir o "cabeça de fila"
- Manter-se seguro e atento

#### O QUE EU NÃO DEVO FAZER

- Ignorar o alerta, esperando que alguém confirme a emergência
- Usar rotas proibidas (elevadores, etc.)
- Correr
- Voltar ao local de trabalho sem autorização (por qualquer razão)
- Tentar ajudar as equipes de combate – você não está treinado para isso
- Achar que é apenas um simulado

#### AS REGRAS QUE ORIENTAM TODAS AS REGRAS

- A prioridade é a preservação da vida
- Usar sempre a opção de menor risco
- Fique restrito à sua função na emergência, siga o seu protocolo



Colaboração: Mário Fantazzini

Arte: Beto Soares/Estúdio Boom

NOVEMBRO / 2020

REVISTA PROTEÇÃO 97