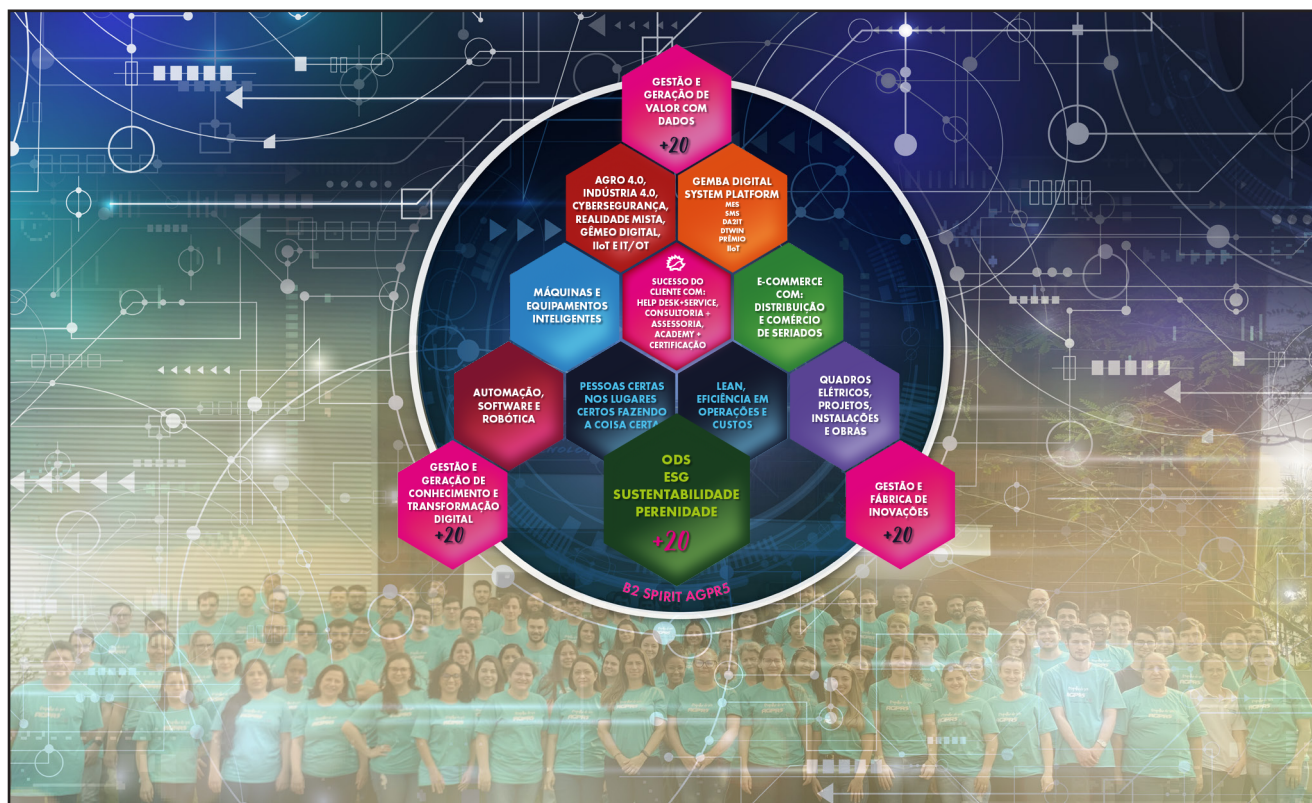


NewsLetter

Ed. 44 - W44- Ano 24 - 27/10 a 02/11



NESTA EDIÇÃO

Mensagem do CEO
 Resultados Acima da Média

pág. 394

Marketing & Design

pág. 395

Mensagem Bíblica

Salmo 64: 1 - 7

pág. 395

Redes Sociais

pág. 396

Dicas dos Mascotes

pág. 396

Gestão de Pessoas

pág. 397

CIPA

pág. 398

Artigos

pág. 399

Projetos & Service

pág. 400

DS - Diálogo de Segurança

pág. 402



#MENSAGEMCEO
Alvaro Ghedin - ceo@agpr5.com



Resultados Acima da Média

4 Coisas que um Gestor de Resultados deve Saber

Os Gestores de Resultados são os líderes que fazem acontecer, ou seja, entrega resultados muito acima da média e são considerados uma "jóia de grande valor".

Gestores de Resultados Fazem:

PASSO 1: Colocam as pessoas certas nos lugares certos, ou seja, eles sabem quem tem conhecimento das técnicas e aptidões para cada finalidade das tarefas, com isso ele gera nos colaboradores confiança e acima de tudo um respeito e admiração acima da média, pois os mesmo sentem que são capacitados para fazer as tarefas que dominam e vão fazer de tudo para entregar o melhor de si;

PASSO 2: Grandes Líderes e Gestores gostam e se sentem felizes em fazer mais para seus colaboradores. Eles sabem que para conseguir galgar novos desafios e promoções, eles devem treinar e capacitar os membros de sua equipe a desenvolverem e aprenderem novas habilidades, para que eles (Colaboradores), possam crescer na empresa ou em outra organização;

PASSO 3: Líderes e Gestores visionários, ou seja, acima da média, fazem questão de fazer com que seu time de colaboradores sejam engajados no mesmo propósito, que é justamente a realização das tarefas com excelência. Quando isso acontece, a interação e a colaboração entre os membros da equipe se torna mais forte e confiante, sabendo que o que importa é o coletivo e que se todos colaborarem juntos vão chegar aos 'louros' da Vitória, além de receberem os seus devidos créditos pelo excelente trabalho em equipe;

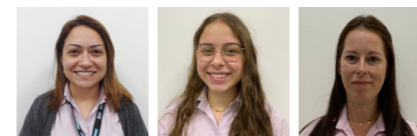
PASSO 4: Os Gestores e Líderes de grandes resultados, sabem reconhecer o esforço e a dedicação de seus colaboradores. Sempre que acontece sucesso nos projetos, tarefas ou trabalhos, os Gestores de Resultados fazem questão de premiar seu time com recompensas que elevam o moral do Time e faz com que todos se sintam valorizados e queridos. Não existe Vitamina mais eficaz que Reconhecer abertamente um trabalho de uma equipe que fez o seu melhor.

4 COISAS QUE UM GESTOR DE RESULTADOS DEVE SABER

AGPR5[®] +20
Re-imagine com Engenharia

- 1 Colocar as Pessoas Certas nos Lugares Certos;
- 2 Desenvolver as Pessoas para que Cresçam;
- 3 Engajar as Pessoas no seu Time;
- 4 Reconhecê-las e Premia-las Adequadamente.

Fonte: <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7254019838698807296/>



#MARKETINGEDESIGN

Julye Franceli do Amaral - julye.amaral@agpr5.com
Manuella Florentino - manuella.silva@agpr5.com
Jaqueline Rodrigues - jaqueline.rodrigues@agpr5.com

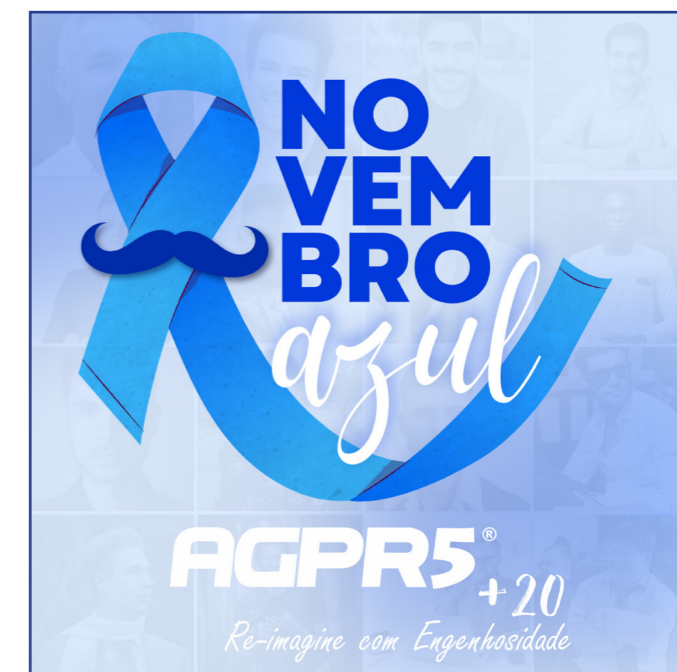
Salmos

- 1 Ouve-me, ó Deus, quando faço a minha queixa; protege a minha vida do inimigo ameaçador.
- 2 Defende-me da conspiração dos ímpios e da ruidosa multidão de malfeitores.
- 3 Eles afiam a língua como espada e apontam, como flechas, palavras envenenadas.
- 4 De onde estão emboscados atiram no homem íntegro; atiram de surpresa, sem nenhum temor.
- 5 Animam-se uns aos outros com planos malignos, combinam como ocultar as suas armadilhas, e dizem: "Quem as verá?"
- 6 Tramam a injustiça e dizem: "Fizemos um plano perfeito!" A mente e o coração de cada um deles o escondem!
- 7 Mas Deus atirárá neles suas flechas; repentinamente serão atingidos.

Salmos 64; 1-7

Datas Especiais

- 29/10 - Dia Nacional do Livro;
- 01/11 - Início do Novembro Azul Câncer de Próstata;
- 01/11 - Início do Novembro Azul Diabetes;
- 01/11 - Início do Novembro Azul Prematuridade;
- 02/11 - Finados;



Jornada de Aprendizagem Básica em Processos de Fábricas de Rações para Operadores 4.0 - JABPFRO4.0

TRILHA 04 | TURMA 01 - 18 A 22 DE NOVEMBRO

OS DESPÉRDÍCIOS VIRARAM ROTINA NA SUA FÁBRICA DE RAÇÃO PET?

Não perca a chance de capacitar sua equipe e transformar sua operação!

ÚLTIMAS VAGAS

ACADEMY | AGPRS+20
Aqui você encontra Especialistas

agpr5a5group

agpr5a5group Processos emperrados, falhas que poderiam ser evitadas e retrabalho... Já viu o filme antes, né? Está na hora de parar de contar prejuízo e começar a focar na solução. Aqui vai uma verdade simples: uma equipe bem treinada não só evita erros, mas acelera o ritmo da sua fábrica.

Nosso treinamento foi feito para isso – aumentar a eficiência, reduzir desperdícios e garantir que tudo flua como deveria. Quer garantir que sua operação funcione sem tropeços?

Inscreeva-se na Trilha 4 da nossa Academy AGPRS+20, especializada para operadores de fábricas de ração PET.

E comece a colher os resultados imediatos na sua linha de produção. Últimas vagas! Link para inscrição: <https://forms.gle/BMyb3N7YMDmxvpsy5>

Entre em contato:

comercial.br@agpr5.com
+55 48 3462-3900
+55 48 99974-1326

#agpr5 #academyagpr5 #pet #fabricacaopet

1 sem · Ver tradução

Ver insights Turbinar publicação

Curtido por Luigiaghedin e outras 11 pessoas
28 de outubro

Adicione um comentário... Publicar

#DICASDOSMASCOTES

Caramelo & Chocolate

JASMIN

7 ANOS

Luigia Ghedin - RH

Primavera marca fase de transição com troca de pelagem dos pets








A principal influência da primavera na pelagem dos pets está relacionada ao ciclo de crescimento e queda. Com o aumento da temperatura e da luminosidade, os animais tendem a perder parte de sua pelagem de inverno para se adaptarem às condições mais quentes, porém, apesar de ser natural, pode evidenciar algumas condições dermatológicas que mereçam atenção.

“O clima mais úmido da primavera pode propiciar o crescimento de fungos e bactérias na pele do animal, levando a problemas dermatológicos, como coceira, descamação e irritação cutânea. Existem maneiras para amenizar esses efeitos que podem ser colocadas em prática em casa, como banhos regulares, escovação adequada e uma dieta balanceada.”

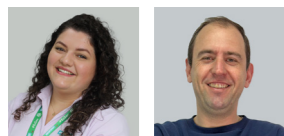
#GESTAODEPESSOAS

Fernanda Pulner - fernanda.pulner@agpr5.com
Luigia Catherine do Amaral Ghedin - luigia.ghedin@agpr5.com

Aniversariante

 Ramon da Cruz Roque 27/10	 Hellen Carvalho Darós 29/10	 Vinicius dos S. Mangili 29/10
 Edson Panzenhagen 31/10	 Bruna Zanette da Rosa 01/11	 Santos Fabris 01/11
 Fabio Brigido Mesquita 02/11		

Desejamos paz, amor, felicidade, saúde e que seus sonhos se realizem sempre!



#COMUNICADOCIPA

Bruna Zanette da Rosa - bruna.zanette@agpr5.com
Cristian Hidelbrando - cristian.hidelbrando@agpr5.com



Novembro Azul

NOVEMBRO AZUL

Mês de prevenção ao câncer de próstata

NO BRASIL:

Segundo os dados do Instituto nacional do câncer (INCA), o câncer de próstata corresponde a 29% dos casos de câncer em homens.

O câncer de próstata é predominantemente em todas as regiões, totalizando 72 mil casos novos estimados a cada ano do próximo triênio

QUAIS AS CAUSAS?

Confira alguns fatores de risco que pode levar uma pessoa a desenvolver o câncer de próstata:

Histórico familiar - uma pessoa com parente de primeiro grau que já teve o câncer, possui pelo menos duas vezes mais chances de desenvolvê-lo também

Idade - Cerca de 60% dos casos de doença acontecem em pessoas com mais de 65 anos

Tabagismo - O vício pode diminuir as chances de recuperação e prognóstico positivo em homens que vierem a desenvolver a doença



#SERVICE

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com
Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

Artigos

ComboBox não considerou a casa dos Milissegundos e não considerou a batelada - RIT_R00

38 / Transporte

30/10/2024 16:33:47

Troca de silo pela Unit do pulmão na dosagem não inicia a nova rota - RIT_R00

38 / Transporte

30/10/2024 16:35:54

Erro na desinstalação de OA

5 / Instalação

30/10/2024 17:03:42

#PROJETOSESERVICE



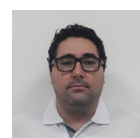
Projetos e Instalações/Obras Elétricas

Vanio Arend - vanio.arend@agpr5.com
Luiz Gustavo Barcelos - luiz.gustavo@agpr5.com



C015 - BRF, Unidade de Rio Verde - GO
C051 - JBS Campo Mourão - PR
C059A - Pluma Bariri - SP
C080 - Cooper A1 - Mondaí - SC
C090 - BRF Brasil Foods Mineiros - GO
C094 - Frísia Carambeí - PR
C193 - Michelin Campo Grande - RJ
C319 - Yeralatina Colombo - PR

C333 - Comil Cascavel - PR
C339 - Coasgo São Gabriel do Oeste - MS
C350 - Guaraves - Guarabira - PB
C360 - Adimax - Mandirituba - PR
C366 - Qualitti Alimentos Morrinhos - GO
C381 - RML Marabá - PA
C389 - Vitaminas Luz - MG



Automação e Software

Filipi Piucco - filipi.piucco@agpr5.com

C002 - JBS Nuporanga - SP
C015 - BRF, Unidade de Rio Verde - GO
C051 - JBS Campo Mourão - PR
C059A - Pluma Bariri - SP
C071 - Cotrijal Não-Me-Toque - RS
C080 - Cooper A1 - Mondaí - SC
C094 - Frísia Carambeí - PR
C1010 - Itacol Girón - CO
C104 - Vibra Itapejara D'Oeste - PR
C145 - Mantiqueira Itanhandu - MG

C231 - Indukern - Jundiaí - SP
C264 - Geraleite São Gotardo - MG
C298 - JBS Xanxerê - SC
C307 - SoyaMill Rio Claro - SP
C324 - JBS - Seberi - SC
C333 - Comil Cascavel - PR
C350 - Guaraves - Guarabira - PB
C360 - Adimax - Mandirituba - PR
C366 - Qualitti Alimentos Morrinhos - GO
C378 - Mantiqueira Cabeceiras - GO

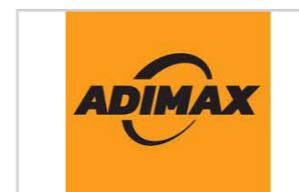


Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com
Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

002 - JBS Nuporanga - SP
003 - JBS Criciúma - SC
007 - Cooprata Prata - MG
014 - BRF Brasil Foods SA Nova Mutum - MT
015 - BRF Brasil Foods SA Rio Verde - GO
031 - JBS Dourados - MS
051 - Macedo Campo Mourão - PR
053A - Cargill Quatro Pontes - PR
061 - JBS Santo Inácio - PR
063 - Aurora Alimentos Cunha Porã - SC
088 - BRF Videira - SC
090 - BRF Brasil Foods Mineiros - GO

104 - Vibra Itapejara D'Oeste - PR
112 - JBS Brasilia - DF
178 - JBS Guapiaçú - SP
231 - Vidara Jundiaí - SP
264 - Geraleite São Gotardo - MG
278 - JBS Foods Garibaldi - RS
307 - SoyaMill Rio Claro - SP
313 - LAR Caarapo - MS
324 - JBS Seberi - RS
327 - Itabom Itapui - SP
336 - Panelaço Alimentos Turvo - SC
354 - Leitepéu Pompeu - MG





#DS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com
Kamila Campo Dall O. Thomazini - kamila.compos@agpr5.com



DS - Diálogo de Segurança

DICAS DO PROTEGILDO

AÇÕES QUE PODEM SER ÚTEIS PARA A

PROTEÇÃO DAS MÃOS

A ferramenta mais importante que o trabalhador tem ao seu dispor são suas mãos. É por meio delas que ele desenvolve suas atividades profissionais. No entanto, apesar da sua grande importância como ferramenta de trabalho, a maioria das pessoas não atenta para sua segurança, fato que torna a mão a região do corpo mais lesionada por acidentes. Por isto, é fundamental trabalhar com atenção e de acordo com as recomendações de segurança da sua atividade.



Não opere nenhuma máquina antes de conhecer bem seus riscos.



Caso a atividade exija contato com engrenagens ou polias, nunca fazer uso de luvas além das medidas de suas mãos.



Para trabalhos com produtos químicos como líquidos para limpeza, ácidos ou solventes, utilize luvas de borracha ou material sintético.



Ao pousar e/ou empilhar objetos pesados, tome cuidado para não esmagar as mãos.



Verifique se a máquina possui alguma proteção.



Na ocorrência de algum corte ou lesão, faça pressão sobre a parte afetada com pano limpo até a realização do atendimento médico.



Em atividades com serras elétricas, empregue dispositivos, ao invés das mãos, para empurrar a madeira.



Comunique a chefia ao constatar que alguma ferramenta apresenta defeito.



Use luvas para movimentar cargas.



Facas e estiletes representam maior risco para as mãos e dedos. Por sua vez, uma lâmina bem afiada requer menos força do usuário, diminuindo a possibilidade de perder o controle.



Retire adornos pessoais (jóias, relógios, alianças e pulseiras) antes de iniciar alguma atividade que lhe exija a utilização da luva de segurança.



No caso de dúvidas, procure o seu supervisor de turno.



Arte: Beto Soares/Estúdio Boom