

# NewsLetter

Ed. 43 - W43- Ano 24 - 20/10 a 26/10



## NESTA EDIÇÃO

Mensagem do CEO  
 "Inverta a Pirâmide" na  
 Gestão pág. 384

Marketing & Design pág. 385

Mensagem Bíblica  
 Salmos 62: 1 - 6 pág. 385

Redes Sociais pág. 386

Dicas dos Mascotes pág. 386

Gestão de Pessoas pág. 387

CIPA pág. 388

Service pág. 389

Projetos & Service pág. 390

DS - Diálogo de Segurança pág. 392



## #MENSAGEMCEO

Alvaro Ghedin - [ceo@agpr5.com](mailto:ceo@agpr5.com)

### “Inverta a pirâmide” na gestão



A estrutura piramidal nas empresas tem suas raízes históricas e está relacionada ao desenvolvimento das organizações ao longo do tempo, influenciada por práticas militares, administrativas e industriais.

Até recentemente, era quase consenso na gestão tradicional a ideia de que diretores, presidentes, vice-presidentes e até mesmo gerentes eram as pessoas que mais compreendiam a empresa, seus setores e departamentos.

Essa mentalidade sustentava que, se o indivíduo ocupava uma posição de liderança ou relevância, era porque, naturalmente – e até automaticamente –, ele detinha o melhor conhecimento do que os demais.

Nesse contexto, os organogramas empresariais assumiam uma forma “piramidal”, uma representação gráfica que também simbolizava essa hierarquia de saber, além, é claro, de comunicar as relações formais de poder e de autoridade.

A estrutura piramidal nas empresas tem suas raízes históricas e está relacionada ao desenvolvimento das organizações ao longo do tempo, influenciada por práticas militares, administrativas e industriais.

Continua a ser um desenho organizacional bastante comum, embora hoje haja modelos mais horizontais e ágeis, como as “estruturas matriciais” e as “organizações em rede”, que visam aumentar a flexibilidade e a inovação.

Entretanto, definir e implementar novas estruturas não garantem efetivas mudanças nas práticas gerenciais do dia a dia, enraizadas na cultura da organização. É preciso ir além, buscando “inverter a pirâmide”, colocando-a de cabeça para baixo.

Um exemplo claro dessa mudança foi dado recentemente por Belmiro Gomes, CEO do Assaí Atacadista, uma das maiores empregadoras do país, com 84 mil funcionários, distribuídos em 294 lojas e 25 Estados. Em uma entrevista no podcast “CBN Profissional”, parceria entre o jornal “Valor Econômico” e a rádio CBN, ele afirmou: “Quem exerce a função sabe mais do que a liderança.”

Essa afirmação reflete a ideia central do sistema lean de gestão e representa uma das bases da “maneira Toyota”. Trata-se de um conceito simples, mas, pela força da cultura empresarial mais tradicional, difícil de ser colocado em prática. Contudo, ao refletirmos profundamente, é a abordagem mais lógica.

As pessoas que estão no cotidiano da operação, desempenhando suas funções ao longo de anos, muitas vezes em décadas – como os operadores de fábricas, vendedores de campo e profissionais de escritórios – estão naturalmente mais próximas das atividades e dos negócios da empresa. Elas possuem um conhecimento prático insuperável sobre as dificuldades e facilidades do trabalho, sobre o que funciona e o que não funciona.

Muitas dessas pessoas estão também mais próximas daqueles que realmente importam: os clientes. Por meio de inúmeras interações, elas sabem o que os clientes desejam, o que agrega valor e o que não é relevante.

Essa proximidade torna os profissionais da linha de frente muito mais informados do que, por exemplo, o próprio direção da empresa, que, por razões óbvias, não consegue estar presente em todos os momentos e locais onde o trabalho acontece.

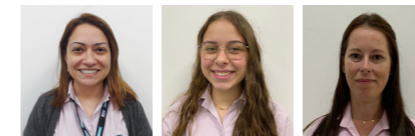
Essa mudança de mentalidade é crucial para que sejamos capazes de tomar melhores decisões, resolver problemas de maneira mais efetiva, melhorar a experiência dos nossos clientes e aumentar a segurança psicológica no ambiente de trabalho.

Sob tais premissas, pode-se afirmar que o papel da liderança precisa ser essencialmente redefinido: de detentores do comando para facilitadores da sabedoria coletiva. Líderes que se tornam ouvintes atentos e catalisadores do conhecimento prático dos funcionários, encorajando a inovação e a resposta ágil às demandas do mercado.

Eles são os arquitetos de uma cultura onde o valor é reconhecido em todos os níveis da organização, invertendo-se a pirâmide tradicional para colocar a experiência direta e as necessidades do cliente no centro de todas as decisões estratégicas.

Mas como colocar isso em prática? Aproximando-se o máximo possível das pessoas que “fazem o trabalho acontecer” para, primeiramente, ouvi-las sobre os problemas que identificam e as soluções que propõem. Em seguida, dando suporte à implementação dessas soluções, desde que, obviamente, façam sentido.

Fonte: <https://www.lean.org.br/artigos/3544/%E2%80%9CInverta-a-piramide%E2%80%9D-na-gestao.aspx>



## #MARKETINGEDESIGN

Julye Franceli do Amaral - [julye.amaral@agpr5.com](mailto:julye.amaral@agpr5.com)  
Manuella Florentino - [manuella.silva@agpr5.com](mailto:manuella.silva@agpr5.com)  
Jaqueline Rodrigues - [jaqueline.rodrigues@agpr5.com](mailto:jaqueline.rodrigues@agpr5.com)

### Salmos

- 1 A minha alma espera somente em Deus; dele vem a minha salvação.
- 2 Só ele é a minha rocha e a minha salvação; é a minha defesa; não serei grandemente abalado.
- 3 Até quando maquinareis o mal contra um homem? Sereis mortos todos vós, sereis como uma parede encurvada e uma sebe prestes a cair.
- 4 Eles somente consultam como o hão de derrubar da sua excelência; deleitam-se em mentiras; com a boca bendizem, mas nas suas entranhas maldizem. (Selá.)
- 5 Ó minha alma, espera somente em Deus, porque dele vem a minha esperança.
- 6 Só ele é a minha rocha e a minha salvação; é a minha defesa; não serei abalado.

Salmos 62; 1-6

### Datas Especiais

20/10 - Dia do Poeta;

21/10 - Dia Nacional da Alimentação na Escola;

23/10 - Dia do Aviador;

24/10 - Dia Mundial do Desenvolvimento da Informação;

25/10 - Dia do Engenheiro Civil;



“Ser feliz sem motivo é a mais autêntica forma de felicidade.”

Carlos Drummond de Andrade

“No mar estava escrita uma cidade”  
Carlos Drummond de Andrade

Dia do Poeta  
20 de Outubro

AGPR5 +20  
Reimagina com Engenharia



**Jornada de Aprendizagem Básica em Processos de Fábricas de Rações para Operadores 4.0 - JABPRO4.0**

**ACADEMY | AGPRS+20**  
Re-engage com Especialidade

**TRILHA 04 | TURMA 01 - 18 A 22 DE NOVEMBRO**

**PROBLEMAS NO PROCESSO DE FABRICAÇÃO TÊM COMPROMETIDO A QUALIDADE DA SUA RAÇÃO?**

Vem aí a Trilha 4 da nossa Jornada focada no processo produtivo de Fábricas de Ração PET

Se a qualidade da ração está sofrendo, sua fábrica também está. Vamos resolver isso antes que vire um grande problema para sua empresa?

A Trilha 04 da AGPRS+20 é um treinamento especial que vai transformar sua produção e capacitar sua equipe nos processos que realmente importam: Extrusão, Secador e Resfriador, Engordurador/Palatabilizante e Ensacados para Operadores 4.0.

Agora é com você. As vagas são limitadas! Fale com nossos consultores e saiba mais.

comercial.br@agpr5.com  
+55 48 3462-3900  
+55 48 99974 -1326

#agpr5 #academyagpr5 #pet #fabricacaopet

1 sem Ver tradução

Ver insights Turbinar publicação

Curtido por luigiaghedin e outras 17 pessoas  
21 de outubro

Adicione um comentário... Publicar



#GESTAODEPESSOAS

Fernanda Pulner - fernanda.pulner@agpr5.com

Luigia Catherine do Amaral Ghedin - luigia.ghedin@agpr5.com

Aniversariante



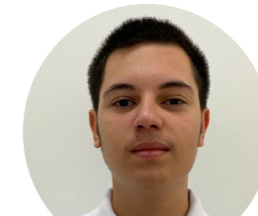
Jessica P. de Carvalho  
21/10



Danilo Scopel  
22/10



Juliana Pfeiffer de B.  
23/10



Nicolas A. de Freitas  
24/10

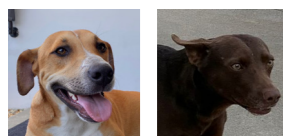


José Antonio Pedroso  
26/10



Marcio Yokana de A. Dias  
26/10

*Desejamos paz, amor, felicidade, saúde e que seus sonhos se realizem sempre!*



#DICASDOSMASCOTES

Caramelo & Chocolate



Sinais de Alerta: Será que seu pet tem vermes?

Cada parasita deixa pistas distintas no bem-estar do seu amigo de quatro patas. Dos olhos aos pulmões, do coração ao intestino, os sintomas de infestação por vermes podem ser variados e sérios.

- Verme ocular? Fique atento a conjuntivite e perda de pelo ao redor dos olhos.
- Verme cardíaco pode causar tosse e emagrecimento.
- Verme pulmonar? Observa-se tosse e pneumonia.
- E os intestinais trazem diarreia, coceira anal e em filhotes, até atraso no crescimento.

Ao menor sinal desses sintomas, é hora de agir.

Não espere: consulte um veterinário ao notar qualquer alteração no comportamento ou saúde do seu pet.

Tempo de Empresa

**TEMPO DE EMPRESA**  
Outubro 2024



Anelise Bez Fontana - 13 anos  
Leila Ribeiro Dias - 12 anos  
Marcos Gonçalves Piccolo - 5 anos  
Jorge Silva de Almeida - 5 anos  
Gesiel Bitencourt Zanette - 4 anos

Eliangel Jesus Malave Suarez - 3 anos  
Maria Eduarda Faviano de Deus - 3 anos  
Kamila Campo Dall Orto T. Sardinha - 3 anos  
Tainara da Rosa - 2 anos  
Dionatan Bueno de Azevedo - 1 ano







## #COMUNICADOCIPA

Bruna Zanette da Rosa - bruna.zanette@agpr5.com

Cristian Hidelbrando - cristian.hidelbrando@agpr5.com

## Outubro Rosa

# Outubro rosa

O Outubro Rosa é uma campanha global que tem como objetivo conscientizar a sociedade sobre o câncer de mama, uma doença que afeta milhões de mulheres em todo o mundo. O movimento teve início na década de 1990, nos Estados Unidos, e sua história está associada a diversas organizações de saúde e instituições de combate ao câncer de mama. Elas buscavam aumentar a conscientização sobre a doença e promover a detecção precoce.



**61,61%**  
é o risco estimado da doença a cada 100 mil mulheres



O câncer de mama **LIDERA** as estatísticas de mortalidade por câncer entre as mulheres no Brasil

Segundo o Instituto Nacional de Câncer, para o ano de 2024, são esperados 73.610 novos casos de câncer de mama.

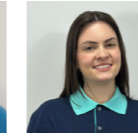
### ATENÇÃO AOS SINAIS:

- Mudança na cor ou no formato do mamilo
- Vermelhidão ou coceira na pele do seio ou ao redor do mamilo
- Vazamento de líquido em um ou ambos os mamilos
- Inchaço na região da axila ou ao redor da clavícula
- Nódulo ou espessamento com aspecto diferente
- Alteração na textura da pele, como enrugamento ou sensação áspera
- Inversão do formato do mamilo



Apesar de raro, o câncer de mama também pode afetar os homens. Portanto, fiquem atentos aos mesmos sinais



## #SERVICE

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com

Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

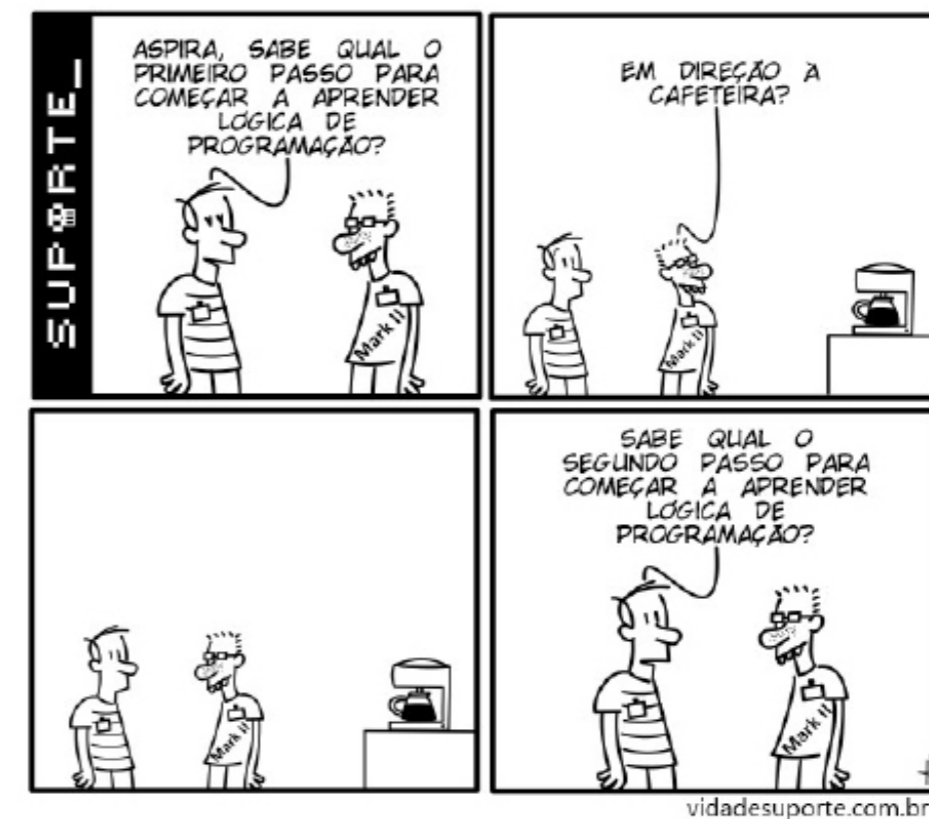
## Artigo

### Padronização de IPs e arquitetura de rede

4 / CLP

23/10/2024 08:51:44

## Charge





## #PROJETOSESERVICE



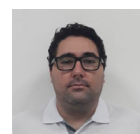
### Projetos e Instalações/Obras Elétricas

Vanio Arend - vanio.arend@agpr5.com  
Luiz Gustavo Barcelos - luiz.gustavo@agpr5.com



C051 - JBS Campo Mourão - PR  
C059A - Pluma Bariri - SP  
C080 - Cooper A1 - Mondaí - SC  
C091 - SCALA Sacramento - MG  
C094 - Frísia Carambeí - PR  
C156 - MJM Goianira - GO  
C193 - Michelin Campo Grande - RJ  
C319 - Yerbalatina Colombo - PR

C333 - Comil Cascavel - PR  
C339 - Cooasgo São Gabriel do Oeste - MS  
C350 - Guaraves - Guarabira - PB  
C360 - Adimax - Mandirituba - PR  
C366 - Qualitti Alimentos Morrinhos - GO  
C381 - RML Marabá - PA  
C383 - Agroceres Quatro Pontes - PR



### Automação e Software

Filipi Piucco - filipi.piucco@agpr5.com

C002 - JBS Nuporanga - SP  
C015 - BRF, Unidade de Rio Verde - GO  
C051 - JBS Campo Mourão - PR  
C059A - Pluma Bariri - SP  
C060 - Agrogen Guarapuava - PR  
C071 - Cotrijal Não-Me-Toque - RS  
C080 - Cooper A1 - Mondaí - SC  
C091 - SCALA Sacramento - MG  
C094 - Frísia Carambeí - PR  
C1010 - Itacol Girón - CO  
C104 - Vibra Itapejara D'Oeste - PR

C145 - Mantiqueira Itanhandu - MG  
C298 - JBS Xanxerê - SC  
C307 - SoyaMill Rio Claro - SP  
C324 - JBS - Seberi - SC  
C339 - Cooasgo São Gabriel do Oeste - MS  
C333 - Comil Cascavel - PR  
C350 - Guaraves - Guarabira - PB  
C360 - Adimax - Mandirituba - PR  
C366 - Qualitti Alimentos Morrinhos - GO  
C378 - Mantiqueira Cabeceiras - GO  
C385-ADORO São Carlos - SP - MATRIZ



### Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com  
Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

007-Cooprata Prata - MG  
010-Bunge Rondonópolis - MT  
014-BRF Nova Mutum - MT  
031-JBS Dourados - MS  
034-JBS Rolândia - PR  
049-Agrogen Montenegro - RS  
060-Agrogen Guarapuava - PR  
063-Aurora Alimentos Cunha Porã - SC  
071-Cotrijal Não-Me-Toque - RS  
079-BRF Brasil Foods Catanduvas - SC  
088-BRF Videira - SC  
094-Frísia Carambeí - PR  
095-BRF Jataí - GO  
102-BRF Faxinal dos Guedes - SC

104-Vibra Itapejara D'Oeste - PR  
112-JBS Brasilia - DF  
178-JBS Guapiaçú - SP  
231-Vidara Jundiá - SP  
264-Geraleite São Gotardo - MG  
307-SoyaMill Rio Claro - SP  
312-ALERIS Jundiá - SP  
313-LAR Caarapo - MS  
317-BRF Chapecó - SC  
324-JBS Seberi - RS  
333-Comil Cascavel - PR  
336-Panelaço Alimentos Turvo - SC  
354-Leitepéu Pompeu - MG  
363-Zoo Flora Nutrição Anápolis - GO







# #DS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com  
Kamila Campo Dall O. Thomazini - kamila.compos@agpr5.com



## DS - Diálogo de Segurança

### DICAS DO PROTEGILDO

# PROTEÇÃO SOLAR NOS TRABALHOS EXTERNOS

**Trabalhadores que precisam exercer suas atividades a céu aberto, seja na agricultura, pecuária ou em empresas de processos como refinarias, além de carteiros e ambulantes, etc., são expostos quase todos os dias aos raios solares. Quando excessiva e sem os devidos cuidados, essa exposição pode trazer sérias consequências para a sua saúde. Saiba mais sobre os riscos e as medidas preventivas cabíveis.**

Os trabalhos a céu aberto estão contemplados na NR 21 e há cuidados gerais a serem fornecidos pelo empregador, como a existência de abrigos e medidas especiais contra a insolação excessiva, calor, frio, umidade e ventos.

O sol traz luz e calor (radiação infravermelha), além da radiação ultravioleta, que é invisível como a infravermelha, mas não produz sensação ao ser absorvida. A sensação de aquecimento sob o sol é dada pela radiação infravermelha.

Uma das preocupações nas exposições solares ocupacionais é a sobrecarga térmica. Ela depende não só do sol, mas da atividade física, e deve ser estudada pelo SESMT, com base no Anexo 3 – Limites de Tolerância para Exposição ao Calor da NR 15 – Atividades e Operações Insalubres.

Além do risco da sobrecarga térmica, há os riscos da radiação ultravioleta, que pode causar queimaduras solares e também aumenta o risco de câncer de pele. Observe que as queimaduras por UV excessivo são efeitos que todos terão; o câncer de pele depende de outros fatores. Todavia, o risco existe e não deve ser desprezado.

**A proteção solar adequada deve ser definida pelo SESMT, e pode incluir:**

- camisas com mangas longas quando possível;
- chapéu com abas largas ou chapéus com proteção da nuca;
- protetor solar com fator de proteção FPS elevado

**Como utilizar o protetor solar eficientemente:**

- o fator de proteção solar é um multiplicador baseado no tempo para queimaduras. Se uma pessoa estima que pode ficar "X" minutos no sol do meio dia sem sofrer nenhum efeito, deve multiplicar esse valor pelo FPS e o resultado deve ser igual ou maior que a jornada de trabalho. Por exemplo, 15 minutos vezes FPS 30 é igual a 450 minutos, quase oito horas. Por segurança, acrescente 50% ao FPS estimado ou use o maior disponível;
- aplique 20 minutos antes de iniciar a exposição;
- reaplique a cada duas horas e sempre após lavar-se. Excesso de suor também exige reaplicação mais frequente;
- o FPS geralmente se refere aos raios UVB. Verifique se a proteção do creme aos raios UVA também é alta;
- prefira roupas de tecidos com trama cerrada. Hoje em dia também se pode comprar roupas com FPS conhecido, como usam os surfistas.



Colaboração: Mario Fantazzini

Arte: Beto Soares/Estúdio Boom