

NewsLetter

Ed. 42 - W42- Ano 24 - 13/10 a 19/10



NESTA EDIÇÃO

Mensagem do CEO A arte de decidir: 5 estágios da tomada de decisão.	,	0.70
da fornada de decisão.	pág.	3/2
Marketing & Design		
	pág.	373
Mensagem Bíblica		
Salmos 60: 1 - 5	pág.	373
Redes Sociais		
	pág.	374
Dicas dos Mascotes		
	pág.	374
Feira da Empregabilidad	de	
	páq.	375

Gestão de Pessoas		
destablac i essous	pág. 376	
CIPA		
	pág. 377	
Projetos Elétricos e Quadros		
	pág. 378	
Service		
JCI VICC	pág. 379	
Projetos & Service		
	pág. 380	
DS - Diálogo de Segurança		
3	páa. 382	



A Arte de Decidir: 5 Estágios da Tomada de Decisão

No mundo dos negócios, a tomada de decisões ocorre em todos os níveis, e o sucesso de uma empresa depende de como essas decisões são feitas.



Tomamos decisões o tempo todo, desde as escolhas mais simples, como o que comer no café da manhã, até decisões mais complexas, como a forma como interagimos com as pessoas ou gerenciamos nosso tempo. Essas decisões impactam significativamente nossas vidas, o que explica por que são temas de grande interesse para especialistas em diversas áreas, como neurociência, psicologia e sociologia.

No mundo dos negócios, a tomada de decisões ocorre em todos os níveis, e o sucesso de uma empresa depende de como essas decisões são feitas. Funcionários, gerentes e executivos tomam decisões diárias que podem melhorar ou prejudicar o negócio. Essas escolhas determinam, por exemplo, se os problemas são identificados e resolvidos ou ignorados, afetando diretamente o desempenho da organização.

Apesar disso, há uma tendência de focarmos mais atenção na solução de problemas do que no próprio processo de tomada de decisões. Sem boas decisões, os problemas não podem ser resolvidos de forma eficaz. É essencial, portanto, compreendermos como tomamos decisões para garantir que elas sejam as melhores possíveis e impulsionem melhorias concretas.

O processo de tomada de decisões pode ser dividido em cinco estágios principais: percepção, intenção, avaliação, ação e reflexão. Esses estágios são fundamentais para orientar decisões bem pensadas, equilibrando riscos e benefícios, e permitindo, no final, o aprendizado com os resultados.

O primeiro estágio, "percepção", envolve nossa capacidade de ver a realidade ao nosso redor e identificar os problemas que merecem atenção. Sem perceber adequadamente a natureza de um problema, qualquer solução aplicada será ineficaz. É o ponto de partida para uma boa decisão.

O segundo é a "intenção" que determina nossa vontade de agir com base no que foi percebido. Não basta identificar o problema; é

enfrentar a situação e buscar possíveis soluções.

O terceiro estágio é a "avaliação". Nessa fase, analisamos os riscos e benefícios de agir ou não. Isso envolve considerar se temos os recursos, o conhecimento e o apoio necessários para lidar com a situação. Tomar decisões sem uma avaliação criteriosa pode resultar em desperdício de tempo e esforço.

O quarto tratada "ação", momento em que, combase na "avaliação", a decisão é executada em termos práticos. Ação precisa e bem executada é crucial para transformar a decisão em resultados concretos.

Por fim, o último estágio é a "reflexão", o momento de analisar os resultados da decisão tomada. Esse passo é muitas vezes negligenciado, mas é essencial para garantir que as lições sejam aprendidas e aplicadas no futuro. Refletir sobre o impacto das decisões nos torna mais preparados para resolver problemas semelhantes no futuro.

No ambiente de gestão, a tomada de decisões bem estruturada pode ser um poderoso motor de transformação. Desenvolver habilidades comportamentais e cognitivas em cada um dos cinco estágios — percepção, intenção, avaliação, ação e reflexão — leva a uma melhoria contínua na capacidade de gerenciar problemas e alcançar melhores resultados.

Ao refletirmos sobre nossas decisões, aprendemos com nossos sucessos e falhas, melhorando nossa capacidade de resolver problemas futuros. Sem esse processo de aprendizado e adaptação, o progresso de uma organização fica limitado e se torna dependente dos heroicos esforços de uma minoria ou da própria sorte.

Fonte: https://www.lean.org.br/ artigos/3546/a-arte-de-decidir-entendanecessário ter a determinação e motivação para os-5-estagios-da-tomada-de-decisao.aspx







#MARKETINGEDESIGN

Julye Franceli do Amaral - julye.amaral@aapr5.com Manuella Florentino - manuella, silva@agpr5.com Jaqueline Rodrigues - jaqueline.rodrigues@aapr5.com

Salmos

- 1 Ó Deus, tu nos rejeitaste, tu nos espalhaste, tu te indignaste; oh, volta-te para
 - 2 Abalaste a terra, e a fendeste; sara as suas fendas, pois ela treme.
 - 3 Fizeste ver ao teu povo coisas árduas; fizeste-nos beber o vinho do atordoamento.
- 4 Deste um estandarte aos que te temem, para o arvorarem no alto, por causa da verdade. (Selá.)
- ⁵ Para que os teus amados sejam livres, salva-nos com a tua destra, e ouve-nos;

Salmos 60; 1-5

Datas Especiais

14/10 - Dia Nacional da Pecuária;

15/10 - Dia do Professor;

16/10 - Dia Mundial da Alimentação;

17/10 - Dia da Agricultura;

17/10 - Dia do Eletricista;

19/10 - Dia Nacional da Inovação;

19/10 - Dia Internacional de Combate ao Câncer de Mama.





372 Ed. 42 - W 42 - Ano 24 - 13/10 a 19/10 Ed. 42 - W 42 - Ano 24 - 13/10 a 19/10

Redes Sociais







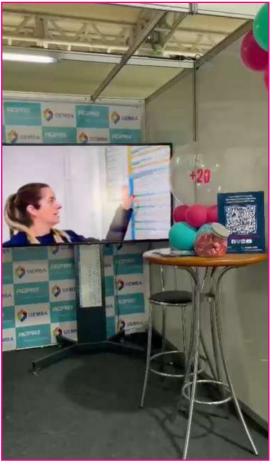
#DICASDOSMASCOTES Caramelo & Chocolate



Feira da Empregabilidade

Nos dias 16 e 17 de Outubro a AGPR5+20 participou com muito entusiasmo de mais uma Feira da Empregabilidade promovida pela SATC. Aberta ao público em geral e com a participação em peso dos estudantes da Instituição, podemos dizer que foi uma grande honra para nossa esquipe ver o resultado final com muitos currículos entregues.









Ed. 42 - W 42 - Ano 24 - 13/10 a 19/10 Ed. 42 - W 42 - Ano 24 - 13/10 a 19/10





GESTAODEPESSOAS Luigia Catherine do Amaral Ghedin - luigia.ghedin@agpr5.com

Aniversariante



Pedro Henrique Canto 14/10



Vanessa Ap. M. Miranda 14/10



15/10



Uilians Souza Cardoso



15/10









Desejamos paz, amor, felicidade, saúde e que seus sonhos se realizem sempre!





#COMUNICADOCIPA

Bruna Zanette da Rosa - bruna.zanette@agpr5.com Cristian Hidelbrando - cristian.hidelbrando@agpr5.com

Outubro Rosa

Outubro rosal

DIAGNÓSTICO:

A confirmação diagnóstica do câncer de mama é realizada exclusivamente por meio da biópsia, que consiste na retirada de um fragmento do nódulo ou da lesão suspeita.

Se a doença for identificada no início, as chances de cura são altas. Por isso, é fundamental que a mulher esteja atenta aos sinais que o corpo apresenta!

ATENÇÃO AOS SINAIS:

- MUDANÇA NA COR OU NO FORMATO DO MAMILO
- VERMELHIDÃO OU COCEIRA NA PELE DO SEIO OU AO **REDOR DO MAMILO**
- VAZAMENTO DE LÍQUIDO EM UM OU AMBOS OS MAMILOS
- INCHAÇO NA REGIÃO DA AXILA OU AO REDOR DA CLAVÍCULA
- NÓDULO OU ESPESSAMENTO COM ASPECTO DIFERENTE
- ALTERAÇÃO NA TEXTURA DA PELE, COMO ENRUGAMENTO **OU SENSAÇÃO ÁSPERA**
- INVERSÃO DO FORMATO DO MAMILO



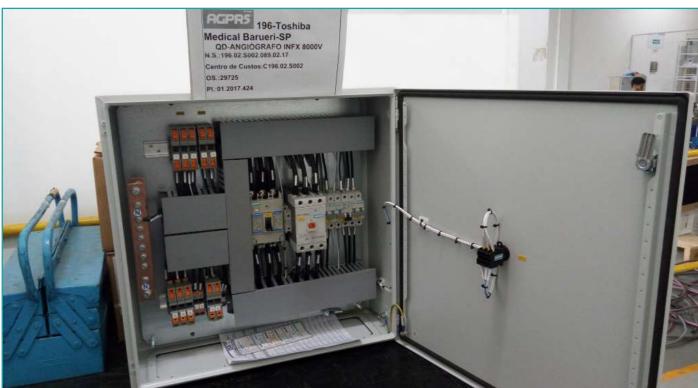




#PROJETOSELETRICOSEQUADROS

Luiz Gustavo Scarpatto - luiz.gustavo@agpr5.com

Você sabia que a AGPR5 também fornece quadros elétricos para área hospitalar? Aliando a confiabilidade e segurança dos equipamentos Terasaki com a engenharia da AGPR5, a Toshiba Medical adquiriu diversos quadros para acionamento de tomógrafos e angiógrafos, máquinas conhecidas como Aquilion Prime e Alexion Nacional!













#SERVICE Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

Artigos

Exceção ao selecionar todos os lotes no TrackingTracingModule 🖨

38 / Módulos Análise / Manutenção / Rastreabilidade / Usuário

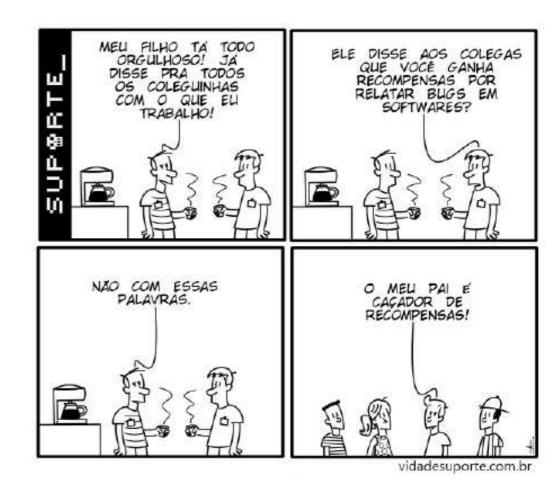
② 14/10/2024 10:40:36

Vinculo incorreto de Balança ao iniciar a Produção(Gerou Alarme de escrita e Furo deEstoque) ♣

38 / Dosagem/Mistura

@ 14/10/2024 10:42:14

Charge



#PROJETOSESERVICE





Projetos e Instalações/Obras Elétricas



Vanio Arend - vanio.arend@agpr5.com Luiz Gustavo Barcelos - luiz.gustavo@agpr5.com

C015 - BRF, Unidade de Rio Verde - GO

C043 - Mantiqueira Primavera do Leste - MT

C051 - JBS Campo Mourão - PR

C059A - Pluma Bariri - SP

C080 - Cooper A1 - Mondaí - SC

C091 - SCALA Sacramento - MG

C094 - Frísia Carambeí - PR

C193 - Michelin Campo Grande - RJ

C324 - JBS - Seberi - SC

C333 - Comil Cascavel - PR

C350 - Guaraves - Guarabira - PB

C360 - Adimax - Mandirituba - PR

C366 - Qualitti Alimentos Morrinhos - GO

C381 - RML Marabá - PA

C383 - Agroceres Quatro Pontes - PR

C385 - ADORO São Carlos - SP - MATRIZ



Automação e Software

Filipi Piucco - filipi.piucco@agpr5.com

C002 - JBS Nuporanga - SP

C015 - BRF. Unidade de Rio Verde - GO

C031 - JBS Dourados - MS

C043 - Mantiqueira Primavera do Leste - MT C307 - SovaMill Rio Claro - SP

C051 - JBS Campo Mourão - PR

C059A - Pluma Bariri - SP

C060 - Agrogen Guarapuava - PR

C061 - Seara - Santo Inácio - PR

C063 - Aurora Alimentos Cunha Porã - SC

C071 - Cotrijal Não-Me-Toque - RS

C080 - Cooper A1 - Mondaí - SC

C091 - SCALA Sacramento - MG

C094 - Frísia Carambeí - PR

C1010 - Italcol Girón - CO

C145 - Mantiqueira Itanhandu - MG

C231 - Indukern - Jundiaí - SP

C324 - JBS - Seberi - SC

C339 - Cooasgo São Gabriel do Oeste - MS

C346 - Planalto Campo Belo - MG

C350 - Guaraves - Guarabira - PB

C366 - Qualitti Alimentos Morrinhos - GO

C378 - Mantiqueira Cabeceiras - GO

C381 - RML Marabá - PA

C385 - ADORO São Carlos - SP - MATRIZ





Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@aapr5.com

007 - Cooprata Prata - MG

014 - BRF Nova Mutum - MT

031 - JBS Dourados - MS

054A - JBS Aves Morro Grande - SC

061 - JBS Santo Inácio - PR

063 - Aurora Alimentos Cunha Porã - SC

079 - BRF Catanduvas - SC

088 - BRF Videira - SC

090 - BRF Mineiros - GO

091 - SCALA Sacramento - MG

094 - Frísia Carambeí - PR

112 - JBS Brasilia - DF

212 - CooperA1 Itapiranga - SC

264 - Geraleite São Gotardo - MG

298 - JBS Xanxerê - SC

307 - SoyaMill Rio Claro - SP

317 - BRF Chapecó - SC

324 - JBS Seberi - RS

336 - Panelaco Alimentos Turvo - SC

339 - Cooasgo São Gabriel do Oeste - MS





















































381 380 Ed. 42 - W 42 - Ano 24 - 13/10 a 19/10 Ed. 42 - W 42 - Ano 24 - 13/10 a 19/10





#DS Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com Kamila Campo Dall O. Thomazini - kamila.compos@agpr5.com



DS - Diálogo de Segurança

DICAS DO PROTEGILDO

LEVANTAMENTO MANUAL DE CARGAS

SEM LESÕES

A movimentação manual de cargas abrange uma variedade de atividades, incluindo elevação, abaixamento e carregamento de materiais. Feita de maneira errada pode causar sérias implicações à saúde do trabalhador, como dores e lesões nos braços, pernas e articulações. Siga as dicas e previna acidentes no seu local de trabalho!

