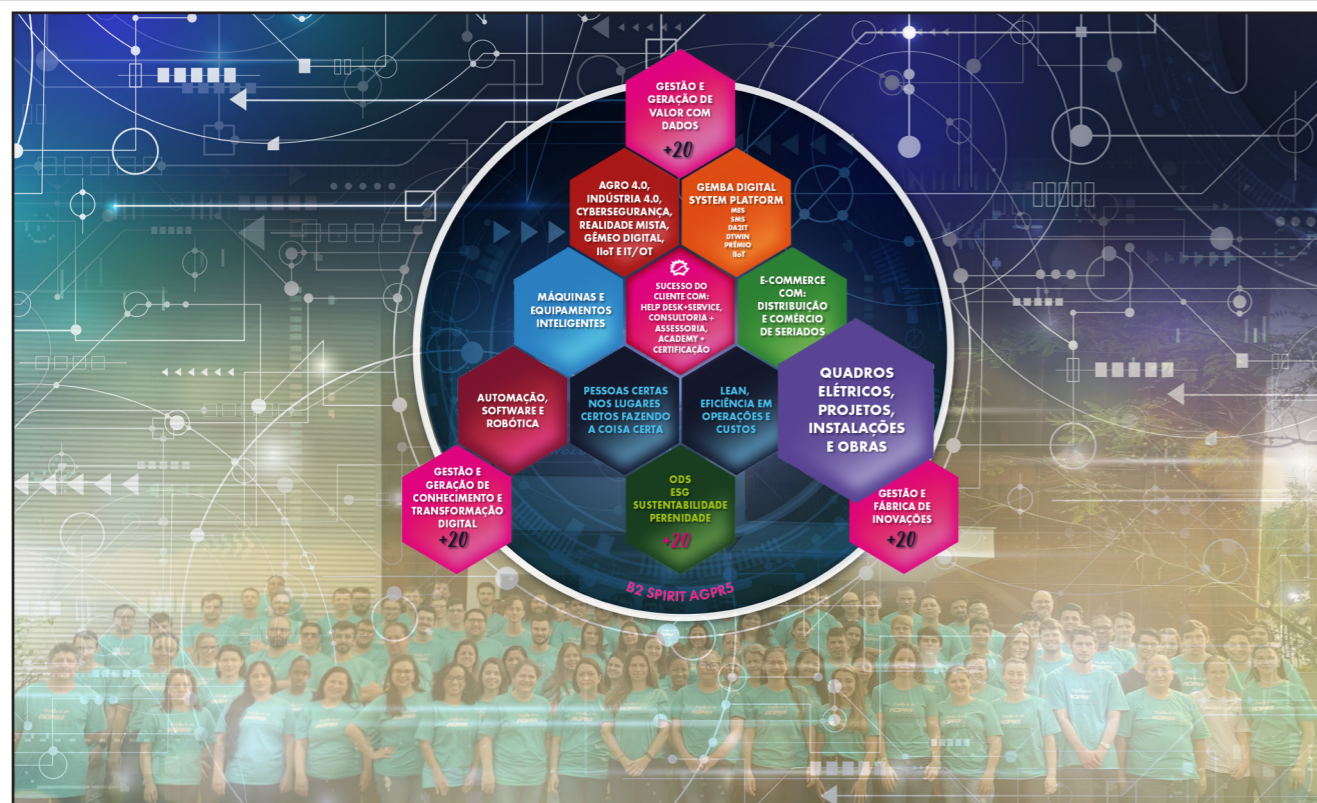


NewsLetter

Ed. 37 - W37- Ano 24 - 08/09 a 14/09



NESTA EDIÇÃO

Mensagem do CEO

 Maturidade Digital pág. 319

Marketing & Design

pág. 320

Mensagem Bíblica

 Salmos 43: 1 - 5 pág. 320

Redes Sociais

pág. 321

Dica dos Mascotes

pág. 321

Ploteagem da Frota

pág. 322

Gestão de Pessoas

pág. 322

CIPA

pág. 323

Service

pág. 324

Projetos & Service

pág. 325

DS - Diálogo de Segurança

pág. 327


#MENSAGEMCEO
 Alvaro Ghedin - ceo@agpr5.com

Maturidade Digital

Você mede a maturidade digital em sua empresa?



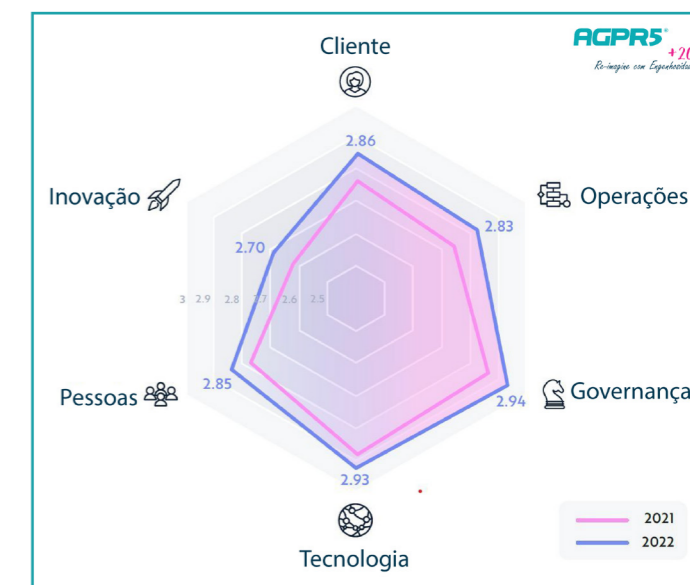
A maturidade digital é o nível de digitalização de uma organização, ou melhor, uma medida da capacidade de uma organização de criar valor por meio do digital.

Isso inclui até que ponto uma organização usa tecnologias digitais, bem como a prontidão geral da organização para enfrentar a transformação digital. De acordo com um estudo da McKinsey, a empresa média é apenas 20% digitalizada. Isso significa que, em média, as empresas estão usando tecnologias digitais apenas para 20% de suas operações. Esse baixo nível de maturidade digital é um grande problema para as empresas. No mundo digital de hoje, as empresas devem ser capazes de usar as tecnologias digitais para se manterem competitivas.

Existem várias maneiras diferentes de avaliar a maturidade digital e todas incluem avaliações holísticas do negócio. Há muitos benefícios em avaliar a maturidade digital das empresas. Ao fazer isso, as empresas podem identificar áreas em que precisam melhorar suas capacidades digitais. Além disso, as avaliações de maturidade digital podem ajudar as organizações a comparar seu progresso e se comparar com outras empresas. No início de uma transformação digital, as empresas usam avaliações de maturidade digital para avaliar holisticamente os negócios, abrangendo muitas categorias, como jornadas do cliente, cadeia de suprimentos digital, personalização de marketing, governança, inovação, tecnologia, cliente, operações e pessoas. Esse benchmarking inicial se torna exponencialmente mais valioso ao longo de uma transformação digital, à medida que as empresas acompanham o crescimento digital para identificar onde estão ganhando força e onde estão ficando para trás.

As empresas com altos níveis de maturidade digital têm uma vantagem competitiva ao longo de vários indicadores de desempenho, incluindo crescimento de receita, tempo de lançamento no mercado, eficiência de custos, qualidade do produto e satisfação do cliente. As empresas com baixos níveis de maturidade digital lutam para alcançar esses benefícios. As avaliações de maturidade digital podem ser benéficas para empresas de todos os tamanhos. Ao avaliar sua maturidade digital, as empresas podem identificar áreas em que precisam melhorar e fazer mudanças para se tornarem mais digitais.

Dada a contribuição contínua do digital para o desempenho da empresa, a lacuna entre líderes digitais e retardatários provavelmente aumentará.



Fonte:
<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7225425247078907904/>



#MARKETINGEDESIGN

Julye Franceli do Amaral - julye.amaral@agpr5.com
Manuella Florentino - manuella.silva@agpr5.com
Jaqueline Rodrigues - jaqueline.rodrigues@agpr5.com

Salmos

- 1 Faze-me justiça, ó Deus, e pleiteia a minha causa contra a nação ímpia. Livra-me do homem fraudulento e injusto.
- 2 Pois tu és o Deus da minha fortaleza; por que me rejeitas? Por que ando lamentando por causa da opressão do inimigo?
- 3 Envia a tua luz e a tua verdade, para que me guiem e me levem ao teu santo monte, e aos teus tabernáculos.
- 4 Então irei ao altar de Deus, a Deus, que é a minha grande alegria, e com harpa te louvarei, ó Deus, Deus meu.
- 5 Por que estás abatida, ó minha alma? E por que te perturbas dentro de mim? Espera em Deus, pois ainda o louvarei, o qual é a salvação da minha face e Deus meu.

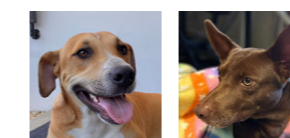
Salmos 43; 1-5

Datas Especiais

- 08/09 - Dia Mundial da Alfabetização
- 09/09 - Dia do Administrador
- 10/09 - Dia Mundial de Prevenção ao Suicídio
- 12/09 - Dia do Programador
- 13/09 - Dia do Agrônomo

"Não precisa ser o ponto final. Ainda tem muita história por aí para viver."

Redes Sociais



#DICADOSMASCOTES

Caramelo & Chocolate

Mande para nós a foto do seu Pet com nome, idade, e dados do tutor (nome e setor) para o e-mail: impressao@agpr5.com.br

Curiosidades!

- Os cães exalam o suor através do focinho e das "almofadinhas" das patas.
- Apesar de soar estranho, a boca de um cachorro tem menos germes e bactérias do que a boca de um ser humano.
- Se estão com dores no estômago, os cães comem grama para estimular o vômito.
- O costume de enterrar ossos e objetos de apego tem origem nos ancestrais, os lobos. Por questão de sobrevivência, os lobos enterravam restos de alimentos para os tempos de escassez de caça.

Toby
@BANHO E TOSA TIA NANI 1549

Toby, 5 anos
Mikaella - Suprimentos



#GESTAODEPESSOAS

Fernanda Pulner - fernanda.pulner@agpr5.com

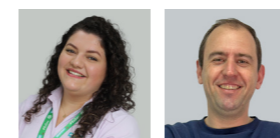
Luigia Catherine do Amaral Ghedin - luigia.ghedin@agpr5.com

Aniversariante



João Vitor G. Cesconetto
12/09

Desejamos paz, amor, felicidade, saúde e que seus sonhos se realizem sempre!



#COMUNICADOCIPA

Bruna Zanette da Rosa - bruna.zanette@agpr5.com

Cristian Hidelbrando - cristian.hidelbrando@agpr5.com



Setembro Amarelo

Mês da prevenção ao suicídio

setembro amarelo

PORQUE PRECISAMOS FALAR SOBRE ISSO?

A cada 40 SEGUNDOS uma pessoa comete suicídio	A cada 3 SEGUNDOS uma pessoa tenta tirar a própria vida	O Brasil é o OITAVO país com mais casos de suicídio

SÓ NO BRASIL SÃO 12.000 MORTES POR ANO.

O **setembro amarelo** é uma campanha de conscientização realizada nesse mês que tem o intuito de prevenir o **SUÍCIDO**. Esse assunto é extremamente importante, por isso precisamos **quebrar esse tabu** e abordá-lo. Dessa forma, conseguiremos salvar vidas e tratar, da forma correta, transtornos psicológicos, como a **depressão**.

AGPRS[®] +20
Re-imagine com Engenhosidade



#SERVICE

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com
Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

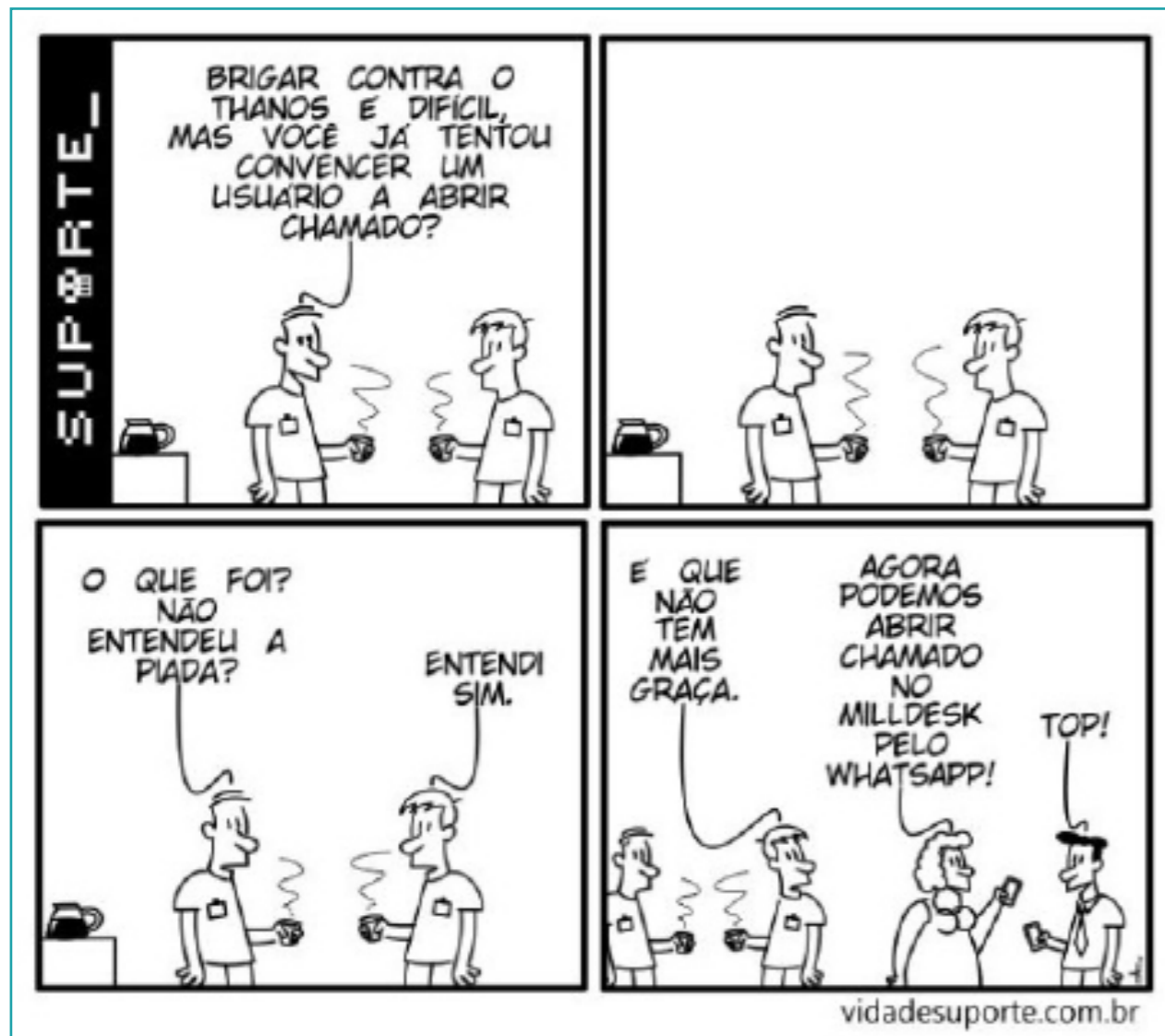
Artigo

Troca de nome de micro Servidor OA e licenciamento TRIAL 14 dias

5 / Instalação

© 11/09/2024 14:00:53

Charge



#PROJETOSESERVICE



Projetos e Instalações/Obras Elétricas

Vanio Arend - vanio.arend@agpr5.com
Luiz Gustavo Barcelos - luiz.gustavo@agpr5.com

- C015 - BRF, Unidade de Rio Verde - GO
- C031 - JBS Dourados - MS
- C053A - Cargil - Quatro Pontes - PR
- C059A - Pluma Bariri - SP
- C079 - BRF Brasil Foods Catanduvas - SC
- C324 - JBS - Seberi - SC
- C333 - Comil Cascavel - PR

- C350 - Guaraves - Guarabira - PB
- C360 - Adimax - Mandirituba - PR
- C366 - Qualitti Alimentos Morrinhos - GO
- C381 - RML Marabá - PA
- C383 - Agroceres Quatro Pontes - PR
- C385-ADORO São Carlos - SP - MATRIZ



Automação e Software

Filipi Piucco - filipi.piucco@agpr5.com

- C002 - JBS Nuporanga - SP
- C015 - BRF - Rio Verde - GO
- C017 - CooCam Campos Novos - SC
- C031 - JBS Dourados - MS
- C043 - Mantiqueira Primavera do Leste - MT
- C061 - Seara - Santo Inácio - PR
- C066 - Vibra Sete Lagoas - MG
- C079 - BRF Brasil Foods Catanduvas - SC
- C080 - Cooper A1 - Mondaí - SC
- C088 - BRF - Videira - SC
- C090 - BRF Brasil Foods Mineiros - GO
- C104 - Vibra Itapejara D'Oeste - PR
- C145 - Mantiqueira Itanhandu - MG

- C212 - Cooper A1 Itapiranga - SC
- C231 - Indukern - Jundiá - SP
- C278 - JBS Foods Garibaldi - RS
- C279 - Seara Bom Retiro - SC
- C298 - JBS Xanxerê - SC
- C310 - ADORO São Carlos - SP
- C324 - JBS - Seberi - SC
- C350 - Guaraves - Guarabira - PB
- C360 - Adimax - Mandirituba - PR
- C366 - Qualitti Alimentos Morrinhos - GO
- C378 - Mantiqueira Cabeceiras - GO
- C381 - RML Marabá - PA
- C385-ADORO São Carlos - SP - MATRIZ



Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com
Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

- 002-JBS Nuporanga - SP
- 003-JBS Criciúma - SC
- 007-Cooprata Prata - MG
- 010-Bunge Rondonópolis - MT
- 014-BRF Brasil Foods SA Nova Mutum - MT
- 015-BRF Brasil Foods SA Rio Verde - GO
- 034-JBS Rolândia - PR
- 060-Agrogen Guarapuava - PR
- 061-JBS Santo Inácio - PR
- 071-Cotrijal Não-Me-Toque - RS
- 073-GT Foods Indianópolis - PR
- 079-BRF Brasil Foods Catanduvas - SC
- 083-M.Cassab Campo Grande - MS
- 088-BRF Videira - SC

- 090-BRF Brasil Foods Mineiros - GO
- 094-Frísia Carambeí - PR
- 104-Vibra Itapejara D'Oeste - PR
- 112-JBS Brasília - DF
- 174-Nutrisoma Patrocínio - MG
- 231-Vidara Jundiá - SP
- 264-Geraleite São Gotardo - MG
- 303-Prodap Barra do Garça - MT
- 317-BRF Chapecó - SC
- 324-JBS Seberi - RS
- 343-ZINPRO Marialva - PR
- 346-Planalto Campo Belo - MG
- 362-Qualy Lindóia - SP



#DS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com
Kamila Campo Dall O. Thomazini - kamila.compos@agpr5.com



DS - Diálogo de Segurança

DICAS DO PROTEGILDO

QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO EM AMBIENTES BEM

ILUMINADOS

A iluminação adequada do ambiente de trabalho é essencial para que a saúde física, psicológica e cognitiva do trabalhador seja preservada, além de contribuir para seu rendimento e evitar ocorrência de acidentes. Esteja atento às seguintes dicas:



- ☀️ Avalie a necessidade de iluminação do ambiente, considerando que algumas atividades precisam de mais luz e outras são dificultadas pela luminosidade excessiva;
- ☀️ Projete a iluminação de forma que ofuscamentos, reflexos, sombras e contrastes sejam evitados, especialmente no trabalho com computadores;
- ☀️ Os níveis de iluminamento devem estar de acordo com a norma NBR ISO/CIE 8995, que substituiu a NBR 5413, norma ABNT de iluminância de Interiores a qual a NR 17 (Ergonomia) faz referência;
- ☀️ Aproveite ao máximo possível a luz natural e use persianas para barrar a luz excessiva;
- ☀️ Pinte as paredes, teto e piso com cores claras;
- ☀️ Dê preferência à instalação de fontes de iluminação no teto e com distanciamento uniforme entre as lâmpadas;
- ☀️ Verifique regularmente as fontes de iluminação, observando seu funcionamento e limpeza;
- ☀️ Impeça mudanças bruscas na iluminação das áreas de trânsito da empresa;
- ☀️ Utilize lâmpadas de alta performance e rendimento de cor;
- ☀️ Combine iluminação direta e indireta;
- ☀️ Recorra a tecnologias de controle da iluminação;
- ☀️ Instale insulfimes nas vidraças com maior incidência de luz solar;
- ☀️ Evite planos de trabalho com superfícies refletivas (vidro ou alguns tipos de granito e similares) ou de cores quentes e/ou fortes (vermelho, laranja e outras).

Atenção!

- ☀️ Esteja atento a critérios como idade dos trabalhadores, ocorrência de problemas de visão, velocidade e precisão exigida na atividade quando projetar e instalar a iluminação do ambiente;
- ☀️ O luxímetro é o instrumento indicado pela NR 17 para medir o nível de luminosidade do ambiente de trabalho. Certifique-se de que o aparelho esteja calibrado e com o certificado de calibração dentro do prazo de validade.

Fontes: NR 17, NBR ISO/CIE 8995-1:2013 e www.arme.com.br.