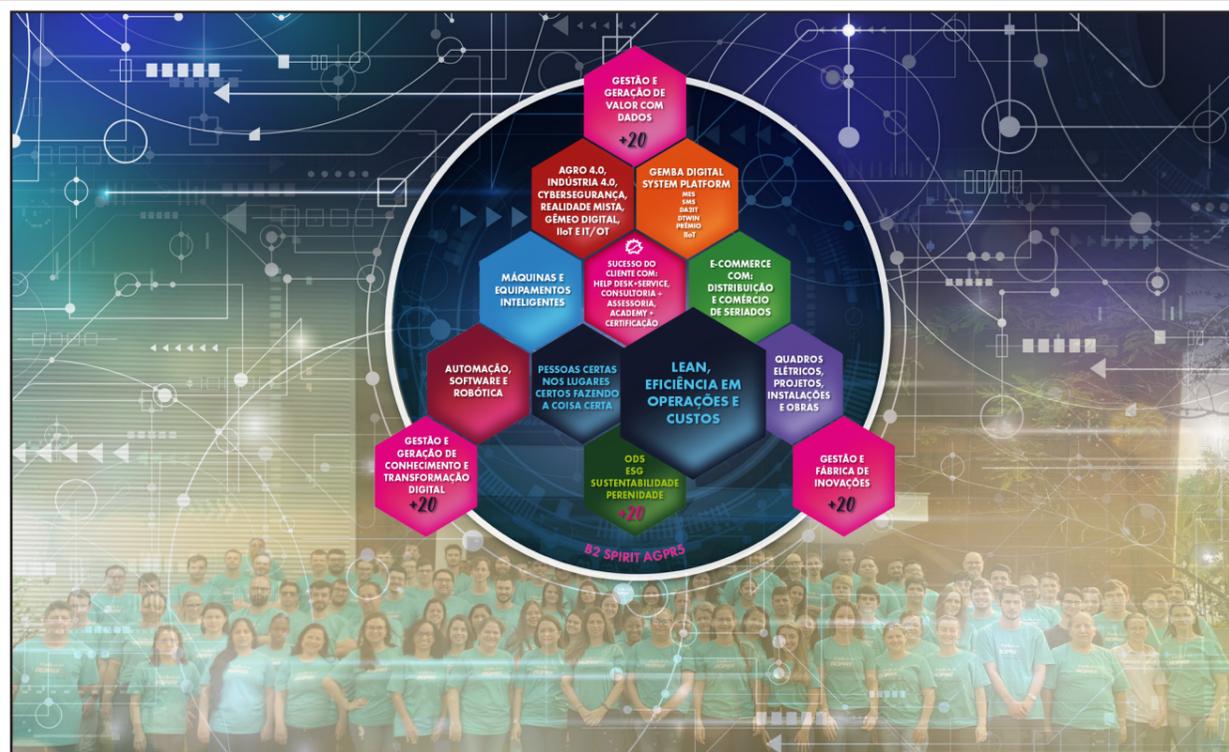


NewsLetter

Ed. 35 - W35- Ano 24 - 25/08 a 31/08



NESTA EDIÇÃO

Mensagem do CEO

Qual o Modelo das Empresas Feitas para Vencer

pág. 295

Marketing & Design

pág. 297

Mensagem Bíblica

Salmos 41: 1 - 4

pág. 297

Redes Sociais

pág. 298

Dica dos Mascotes

pág. 298

Gestão de Pessoas

pág. 299

Brigada de Incêndio

pág. 300

Ecommerce

pág. 301

Projetos Elétricos e Quadros

pág. 302

Charge

pág. 302

Projetos & Service

pág. 303

DS - Diálogo de Segurança

pág. 305



#MENSAGEMCEO

Alvaro Ghedin - ceo@agpr5.com

Qual o Modelo das Empresas Feitas para Vencer?

Quer vencer? Entenda:



* As empresas “feitas para vencer” não concentraram prioritariamente no que fazer para tornarem excelentes; elas se concentraram no que não fazer e no que parar de fazer. (Normalmente temos dificuldades em priorizar)

* Líderes de empresas excelentes: tranquilo, humilde, modesto, reservado, tímido, gentil, bem educado, discreto,...(O que mais temos são os ansiosos, falantes e que sabem tudo!)

* A única forma de atender as pessoas que estão dando resultados é não sobrecarregá-los com as pessoas que não estão dando resultado. (Pense bem sobre isso)

Pessoas Disciplinadas

- Liderança de Nível 5:

Os líderes nível 5 são antes de mais nada ambiciosos em relação a causa, a organização e ao trabalho – não a si mesmos. E fazem o que tiver que ser feito para realizar essa ambição. Apresentam uma mistura paradoxal de humildade com firme vontade profissional.

- Primeiro Quem, Depois O Quê:

Colocar as pessoas certas no barco, tirar as pessoas erradas do barco e colocar as pessoas certas no lugar certo antes de decidir para onde conduzir o barco.

Pensamento Disciplinado

- Enfrente a Verdade Nua e Crua. Paradoxo

Manter uma crença inabalável de que você pode e vai vencer no final, a despeito das dificuldades e ao mesmo tempo ter disciplina necessária para enfrentar os fatos mais brutais de sua atual realidade, sejam eles quais forem.

- O Conceito do Porco-Espinho:

A excelência resulta de uma série de boas decisões de acordo com um conceito simples e coerente: o “conceito do porco – espinho”. (Imagem)



Ação Disciplinada

- A Cultura Disciplinada:

Pessoas disciplinadas que se envolvem em pensamento disciplinado e que realizam ações disciplinadas – trabalhando com liberdade dentro de um quadro de responsabilidades. As pessoas não tem emprego, elas tem responsabilidades.

- O Volante:

Não há uma ação definidora isolada, nenhum programa grandioso, nenhuma inovação arrasadora, nenhum golpe solitário de sorte, nenhum instante milagroso. Em vez disso, o processo lembra o ato de rodar incansavelmente um enorme e pesado volante em uma determinada direção, volta após volta, construindo momentum até um ponto de ruptura, para depois transcendê-lo.

Construção da Excelência Duradoura

- Fazer o Relógio em Vez de Dizer as Horas:

Essas empresas prosperam ao longo de múltiplas gerações, o oposto de construir uma organização em torno de um líder carismático, de uma grande idéia ou de um

programa específico. Empresas vencedoras estimulam o progresso e não dependem de uma personalidade carismática para suas realizações.

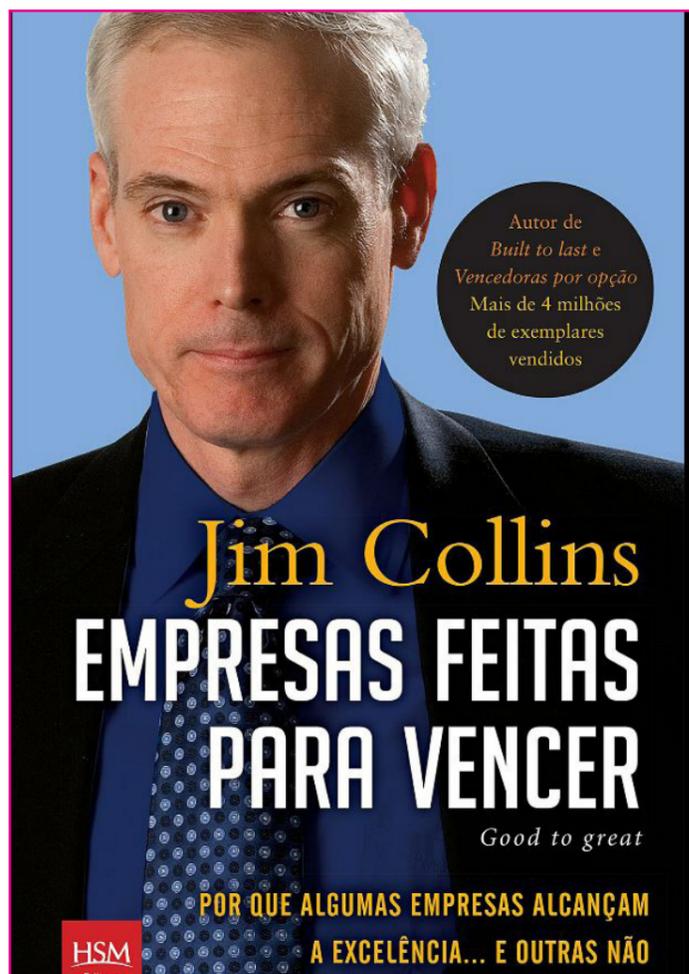
- Preservar o Núcleo/ Estimular o Progresso:

Incansável motivação para mudar e progredir – uma compulsão criativa que muitas vezes se manifesta na forma de metas audaciosas, arriscadas e desafiadoras.

As excelentes organizações sabem com clareza a diferença entre seus valores essenciais (que nunca mudam) e as estratégias operacionais e práticas culturais.

Fonte:

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7232695577677824000/>



#MARKETINGEDESIGN

Juley Franceli do Amaral - juley.amaral@agpr5.com
Manuella Florentino - manuella.silva@agpr5.com
Jaqueline Rodrigues - jaqueline.rodrigues@agpr5.com

Salmos

- 1 Bem-aventurado é aquele que atende ao pobre; o SENHOR o livrará no dia do mal.
- 2 O Senhor o livrará, e o conservará em vida; será abençoado na terra, e tu não o entregarás à vontade de seus inimigos.
- 3 O Senhor o sustentará no leito da enfermidade; tu o restaurarás da sua cama de doença.
- 4 Dizia eu: Senhor, tem piedade de mim; sara a minha alma, porque pequei contra ti.

Salmos 41; 1-4

Datas Especiais

25/09 - Dia Nacional da Educação Infantil

27/08 - Dia do Psicólogo

28/08 - Dia da Avicultura

28/08 - Dia Nacional do Voluntariado

31/08 - Dia do Nutricionista



ESCOLHA PRODUTOS DE QUALIDADE PARA A PROTEÇÃO ELÉTRICA DA SUA EMPRESA

LOJA.AGPR5.COM

NÓS TEMOS O QUE SUA FÁBRICA PRECISA PARA NÃO PARAR.

Um projeto completo precisa priorizar a segurança.

Possuímos uma linha de componentes, especialmente desenvolvida para atender a todas as normas vigentes.

Disjuntores abertos e em caixa moldada:

- Disjuntor-motor e mini disjuntores;
- DR's;
- Contatores e mini contatores;
- Relés térmicos e relés de proteção.

- Acesse nossa loja virtual e confira vários produtos para sua empresa: <https://loja.agpr5.com/>

Entre em contato:

eduardo.faviano@agpr5.com
+55 48 3462-3993
+55 48 99912 1441

#agpr5sempre #agpr5 #terasaki #Altus #Siemens #SchneiderElectric #ABB #materiaisletricos #PhoenixContact #weg #omron #ifm #AllenBradley #disjuntores #disjuntormotor #minidisjuntores #drs #Contatores #minicontatores #relestermicos e #relesdeprotecao #quadroeletricos

1 sem Ver tradução

eduardofaviano
1 sem 1 curtida Responder

Ver insights Turbinar publicação

Curtido por luigiaghedin e outras 21 pessoas há 7 dias

Adicione um comentário...



#DICADOSMASCOTES
Caramelo & Chocolate

Você sabia que pode ser multado por levar o pet solto no carro?

Exatamente! Os animais de estimação, mesmo que estejam no colo de passageiros, não podem ser conduzidos soltos do veículo.

O animalzinho pode trazer alguma distração para o condutor, que pode levar até um acidente de trânsito, o que pode trazer danos a si, a terceiros e ao próprio animal de estimação.

Deste modo, os meios cabíveis para transportar os animais de estimação são:

Caixinha transportadora, cadeirinhas e cinto de segurança, todos adaptados para os animaizinhos.

Penalidade: Multa e pontos na CNH.



#GESTAODEPESSOAS

Fernanda Pulner - fernanda.pulner@agpr5.com

Luígia Catherine do Amaral Ghedin - luigia.ghedin@agpr5.com

Destaques Agosto de 2024

AGPR5[®] +20
Re-imagine com Engenharia

PARABÉNS AOS DESTAQUES DO MÊS DE AGOSTO DE 2024!

<p>INDÚSTRIA DE QUADROS</p> <p>Matheus Marques Tome</p> <p>Competência, Organização e Responsabilidade.</p>	<p>SERVICE & SUPORTE</p> <p>Pedro Henrique M. Dacoregio</p> <p>Organização, Comprometimento e Perseverança.</p>	<p>LOGÍSTICA - ALMOXARIFADO/ EXPEDIÇÃO</p> <p>Thyago Vitor P. do Nascimento</p> <p>Companheirismo, Responsabilidade e Comprometimento.</p>
<p>LOGÍSTICA - SUPRIMENTOS</p> <p>Mikella Florentino da Silva</p> <p>Competência, Companheirismo e Responsabilidade.</p>	<p>LOGÍSTICA - PATRIMÔNIO</p> <p>Francieli Freitas Lopes</p> <p>Organização, Pontualidade e Responsabilidade.</p>	<p>SERVIÇOS GERAIS / COZINHA</p> <p>Jessica Pereira de Carvalho</p> <p>Companheirismo, Pontualidade, Higiene e Segurança.</p>
<p>OPERACIONAL / GESTÃO DE P. / SEGURANÇA</p> <p>Kamila Campos Dall'Orto T. Q.</p> <p>Competência, Organização e Responsabilidade.</p>	<p>TI / MARKETING / RECEPÇÃO</p> <p>Dionata Mateus Fernandes</p> <p>Competência, Responsabilidade, Higiene e Segurança.</p>	<p>PROJETOS DE QUADROS, ELÉTRICOS e MECÂNICOS</p> <p>André Sperling Mendes</p> <p>Responsabilidade e Comprometimento.</p>
<p>COMERCIAL</p> <p>Vanessa Aparecida Morais M.</p> <p>Competência, Organização e Responsabilidade.</p>	<p>GEMBA DIGITAL SYSTEMS PLATFORM</p> <p>Guilherme Spillere da Rosa</p> <p>Competência, Responsabilidade e Comprometimento.</p>	<p>SOFTWARE</p> <p>Gabriel Sperling Mendes</p> <p>Organização e Comprometimento.</p>
<p>AUTOMAÇÃO / TPMS</p> <p>Eliangel Jesus Malave Quarez</p> <p>Competência, Responsabilidade e Comprometimento.</p>	<p>OBRAS DE INST. ELÉT.</p> <p>Dapank Hubert</p> <p>Pontualidade e Comprometimento.</p>	<p>INDÚSTRIA MECÂNICA (AKOS)</p> <p>Rafael da Silva Armindo</p> <p>Educação, Organização e Responsabilidade.</p>



#BRIGADADEINCENDIO

João Lucas Duarte de Souza - Indústria de Quadros

Jusleine Angelino - jusleine.angelino@agpr5.com



Brigada de Incêndio

Foi realizado o Treinamento e Formatura da equipe de brigadistas de 2024/2025 nas dependências AGPR5+20 nos dias 28 e 29 de Agosto de 2024.

Treinamento realizado pela Brigada KSE que além de passar todas as informações necessárias, também realizou uma simulação com todos os colaboradores da nossa empresa.



#ECOMMERCE

Eduardo Esequiel Faviano - eduardo.faviano@agpr5.com

Estamos iniciando a comercialização de produtos com nossa marca própria, AGPR5. Já temos clientes na região que adotaram esses produtos, e os resultados têm sido extremamente satisfatórios, com ótima aceitação no mercado. Confira alguns dos clientes que já estão utilizando nossos produtos em seus projetos.

Vendedor: Lidio Rovaris



Hipper Freios

FONTE MONO
220V/24 VCC - 2,2A -
AGPR5



Gabriella
Revestimentos Cerâmicos

FONTE MONO
220V/24 VCC - 20A -
AGPR5



NOBRE
QUALIDADE E TECNOLOGIA

CONJ. DE VENTILACAO C/
GRELHA E FILTROTERMOPLASTICO
204X204MM-220VAC -REF.
FF204-230E-C - RAL-7035

LOJA.AGPR5.COM



#PROJETOSELETRICOSEQUADROS

Luiz Gustavo Scarpato - luiz.gustavo@agpr5.com

Disjuntor Onboard de média tensão da AGPR5 em operação no cliente Coasgo da cidade de São Gabriel do Oeste-MS. Parabéns aos setores de mecânica, quadros e instalações pelo excelente resultado!



#CHARGE

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com

Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com



vidadesuporte.com.br

#PROJETOSESERVICE



Projetos e Instalações/Obras Elétricas

Vanio Arend - vanio.arend@agpr5.com

Luiz Gustavo Barcelos - luiz.gustavo@agpr5.com



- C015 - BRF - Unidade de Rio Verde - GO
- C031 - JBS Dourados - MS
- C324 - JBS - Seberi - SC
- C333 - Comil Cascavel - PR
- C339 - Coasgo São Gabriel do Oeste - MS
- C347 - Louis Dreyfus Itumbiara - GO
- C350 - Guaraves - Guarabira - PB

- C360 - Adimax - Mandirituba - PR
- C362 - Qualy Lindóia - SP
- C366 - Qualitti Alimentos Morrinhos - GO
- C378 - Mantiqueira Cabeceiras - GO
- C381 - RML Marabá - PA
- C383 - Agrocerees Quatro Pontes - PR



Automação e Software

Filipi Piucco - filipi.piucco@agpr5.com

- C003 - SEARA - Criciúma - SC
- C015 - BRF - Rio Verde - GO
- C017 - Coocam Campos Novos - SC
- C031 - JBS Dourados - MS
- C043 - Mantiqueira Primavera do Leste - MT
- C053A - Cargil - Quatro Pontes - PR
- C061 - Seara - Santo Inácio - PR
- C066 - Vibra Sete Lagoas - MG
- C073 - GT Foods - Indianópolis - PR
- C080 - Cooper A1 - Mondaí - SC
- C088 - BRF - Videira - SC
- C090 - BRF Brasil Foods Mineiros - GO
- C094 - Frísia Carambeí - PR
- C1010 - Itacol Girón - CO

- C213 - CooperA1 Palmitos - SC
- C231 - Indukern - Jundiá - SP
- C264 - Geraleite São Gotardo - MG
- C298 - JBS Xanxerê - SC
- C324 - JBS - Seberi - SC
- C326 - Safras Cuiaba - MT
- C339 - Coasgo São Gabriel do Oeste - MS
- C350 - Guaraves - Guarabira - PB
- C354 - Leitepéu Pompeu - MG
- C360 - Adimax - Mandirituba - PR
- C362 - Qualy Lindóia - SP
- C366 - Qualitti Alimentos Morrinhos - GO
- C378 - Mantiqueira Cabeceiras - GO
- C381 - RML Marabá - PA



Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com

Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

- 002-JBS Nuporanga - SP
- 003-JBS Criciúma - SC
- 007-Cooprata Prata - MG
- 010-Bunge Rondonópolis - MT
- 015-BRF Brasil Foods SA Rio Verde - GO
- 031-JBS Dourados - MS
- 049-Agrogen Montenegro - RS
- 051-Macedo Campo Mourão - PR
- 053A-Cargill Quatro Pontes - PR
- 060-Agrogen Guarapuava - PR
- 071-Cotrijal Não-Me-Toque - RS
- 072-Alisul Esteio - RS
- 073-GT Foods Indianópolis - PR
- 088-BRF Videira - SC

- 091-SCALA Sacramento - MG
- 094-Frísia Carambeí - PR
- 102-BRF Faxinal dos Guedes - SC
- 106-Salus Group Santo Antonio de Posse - SP
- 112-JBS Brasilia - DF
- 178-JBS Guapiaçú - SP
- 212-CooperA1 Itapiranga - SC
- 231-Vidara Jundiá - SP
- 264-Geraleite São Gotardo - MG
- 307-SoyaMill Rio Claro - SP
- 317-BRF Chapecó - SC
- 324-JBS Seberi - RS
- 1010-Itacol Girón - CO



#DS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com
Kamila Campo Dall O. Thomazini - kamila.compos@agpr5.com



DS - Diálogo de Segurança

DICAS DO PROTEGILDO

O QUE FAZER EM UMA EMERGÊNCIA?

Numa emergência, faça o que é esperado de você. Se você não tem uma função especial, como um brigadista ou organizador de área, siga o seu plano de retirada, mantendo-se seguro até o final do incidente.

O QUE EU DEVO FAZER

- Conhecer o plano de emergência da sua área
- Conhecer as rotas de fuga
- Responder imediatamente ao alerta de emergência
- Levar o essencial que está à mão e deixar o resto para trás
- Obedecer ao seu líder de área
- Seguir o "cabeça de fila"
- Manter-se seguro e atento

O QUE EU NÃO DEVO FAZER

- Ignorar o alerta, esperando que alguém confirme a emergência
- Usar rotas proibidas (elevadores, etc.)
- Correr
- Voltar ao local de trabalho sem autorização (por qualquer razão)
- Tentar ajudar as equipes de combate - você não está treinado para isso
- Achar que é apenas um simulado

AS REGRAS QUE ORIENTAM TODAS AS REGRAS

- A prioridade é a preservação da vida
- Usar sempre a opção de menor risco
- Fique restrito à sua função na emergência, siga o seu protocolo



A REPRODUÇÃO DESTA PÁGINA DA REVISTA PROTEÇÃO ESTÁ AUTORIZADA PARA USO INTERNO DAS EMPRESAS

Colaboração: Mário Fantazzini

Arte: Beto Soares/Estúdio Boom

NOVEMBRO / 2020

REVISTA PROTEÇÃO 97