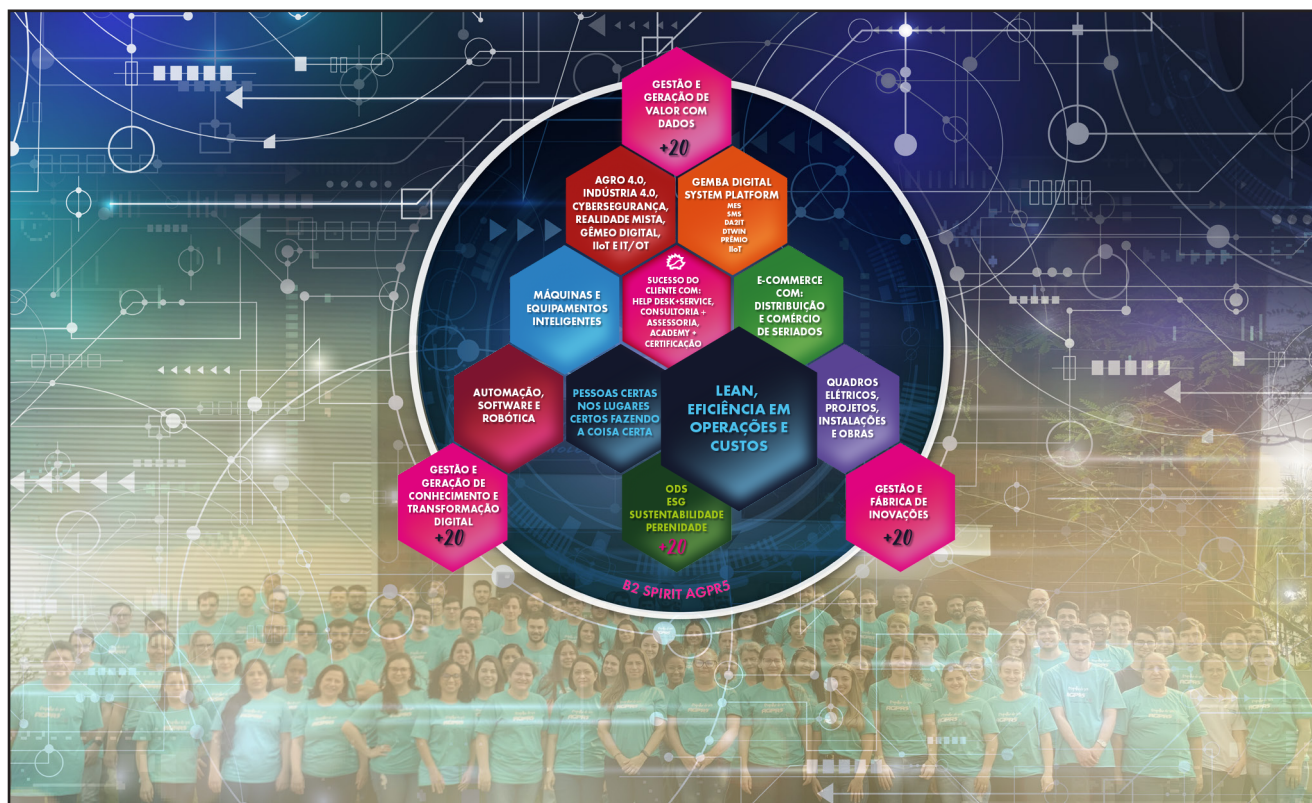


# NewsLetter

Ed. 32 - W32- Ano 24 - 04/08 a 11/08



## NESTA EDIÇÃO

### Mensagem do CEO

Liderança... Você sabe o que é?

pág. 262

### Marketing & Design

pág. 263

### Mensagem Bíblica

Salmos 38: 1-4

pág. 263

### Redes Sociais

pág. 264

### Dica dos Mascotes

pág. 264

### Gestão de Pessoas

pág. 265

### Tempo de Empresa

pág. 266

### Comunicado CIPA

pág. 267

### Projetos Elétricos e Quadros

pág. 268

### Charge Service

pág. 268

### Projetos & Service

pág. 269

### DS - Diálogo de Segurança

pág. 271



#MENSAGEMCEO  
Alvaro Ghedin - [ceo@agpr5.com](mailto:ceo@agpr5.com)

## Liderança... Você sabe o que é?



É fácil pensar que liderança é ser carismático, assumir o comando e puxar todos junto. Embora esses possam ser atributos valiosos, a liderança é mais sutil do que isso e se resume a demonstrar alguns comportamentos e características importantes que o tornam um ativo inestimável para aqueles que você lidera.

Gandhi disse: "A melhor maneira de se encontrar é perder-se a serviço dos outros".

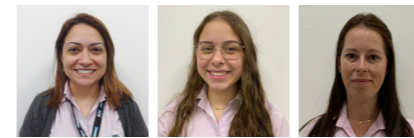
Embora você não queira se "perder" por assim dizer, os líderes autênticos entendem que estão a serviço dos outros, não do ego. Consequentemente, as pessoas irão procurá-los e segui-los.

Além disso, como sugere o gráfico L.E.A.D.E.R.S. ... Grandes líderes lideram pelo exemplo. Eles fazem isso porque acreditam no que fazem e sabem que são importantes para todos na organização.

Quais você acha que são atributos cruciais para que os LÍDERES sejam bem-sucedidos?

ÓTIMOS LÍ.D.E.R.E.S. : GREAT L.E.A.D.E.R.S. :		
	<b>LISTEN</b> OUVIR	A escuta ativa fortalece a compreensão e a confiança, potencializando o trabalho em equipe e possibilitando a resolução afetuosa de problemas dentro da organização.
	<b>SHOW EMPATHY</b> MOSTRE EMPATIA	Abraçar a empatia na liderança garante que os membros da equipe se sintam valorizados e compreendidos, aumentando a moral e promovendo um ambiente de trabalho favorável.
	<b>HAVE A POSITIVE ATTITUDE</b> TENHA UMA ATITUDE POSITIVA	Uma atitude positiva atua como um catalisador para a inovação e a colaboração, criando uma cultura de local de trabalho vibrante e produtiva.
	<b>DEMONSTRATE DETERMINATION</b> DEMONSTRAR DETERMINAÇÃO	A determinação inabalável impulsiona o sucesso ao superar obstáculos e perseguir objetivos persistentemente, mesmo diante de desafios.
	<b>EXCITE AND ENGAGE</b> EMOCIONAR E ENVOLVER	Energizar e envolver as equipes de maneira significativa aumenta o entusiasmo, o comprometimento e a produtividade em direção aos objetivos compartilhados.
	<b>ARE RESILIENT</b> SÃO RESILIENTES	A resiliência capacita as organizações a enfrentar contratempos com elegância, adaptar-se às mudanças e emergir mais fortes das adversidades.
	<b>PROVIDE SUPPORT</b> FORNECER SUPORTE	Fornecer suporte robusto aos funcionários promove o crescimento, fortalece os vínculos da equipe e garante uma estrutura organizacional resiliente e adaptativa.

Fonte: <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7213488487784755200/>



#MARKETINGEDESIGN  
Juley Franceli do Amaral - [juley.amaral@agpr5.com](mailto:juley.amaral@agpr5.com)  
Manuella Florentino - [manuella.silva@agpr5.com](mailto:manuella.silva@agpr5.com)  
Jaqueline Rodrigues - [jaqueline.rodrigues@agpr5.com](mailto:jaqueline.rodrigues@agpr5.com)

## Salmos

- 1 Ó Senhor, não me repreendas na tua ira, nem me castigues no teu furor.
- 2 Porque as tuas flechas se cravaram em mim, e a tua mão sobre mim desceu.
- 3 Não há coisa sã na minha carne, por causa da tua cólera; nem há paz em meus ossos, por causa do meu pecado.
- 4 Pois já as minhas iniquidades ultrapassam a minha cabeça; como carga pesada são demais para as minhas forças.

Salmos 38; 1-4

## Datas Especiais

- 05/08 - Dia Nacional da Saúde
- 06/08 - Dia Nacional dos Profissionais da Educação
- 11/08 - Dia dos Pais
- 11/08 - Dia do Estudante
- 11/08 - Encerramento das Olimpíadas de Paris 2024





## Redes Sociais

### A AGPR5+20 É CAMPEÃ DE INOVAÇÃO!



**AGPR5<sup>®</sup> +20**  
Re-imagina com Engenharia

**Campeãs da Inovação**  
AMANHÃ

agpr5a5group

agpr5a5group Há 25 anos, tudo começou com um sonho em um pequeno quarto. Hoje, estamos entre as empresas mais inovadoras do Sul do Brasil, uma conquista que foi recentemente reafirmada pelo prêmio Campeãs da Inovação 2024, realizado pelo Grupo Amanhã.

Este reconhecimento é mais do que um troféu em nossa estante: é um reflexo de nosso compromisso constante com a excelência. A inovação é o que nos move, é o motor que nos impulsiona a cumprir nosso propósito de ajudar a alimentar o mundo. Mas não chegamos até aqui sozinhos.

Cada passo dessa jornada foi construído com a dedicação incansável de nossas lideranças e colaboradores. Vocês são a força por trás de tudo o que alcançamos. Agradecemos por sua contínua dedicação e apoio.

Enquanto olhamos para o futuro, nossa missão permanece clara: Reimaginar com Engenharia. Continuaremos a inovar, sempre de forma responsável e sustentável, para construir um amanhã ainda melhor.

#agpr5 #campeasdainovacao

2 d Ver tradução

luigiaghedin 🌟🌟🌟  
2 d 1 curtida Responder

brunazanetter 🌟🌟🌟  
2 d 2 curtidas Responder

Ver insights Turbinar publicação

Curtido por arielteixeira83 e outras 68 pessoas há 2 dias

Adicione um comentário... Publicar



### #GESTAODEPESSOAS

Fernanda Pulner - fernanda.pulner@agpr5.com  
Luigia Catherine do Amaral Ghedin - luigia.ghedin@agpr5.com

## Aniversariantes



**Andrieli Leandro Ribeiro**  
06/08



**Lidio Rovaris Junior**  
06/08



**Vitor Cittadin Jacintho**  
06/08



**Anelise Bez Fontana**  
07/08



**Fauslin Delberis**  
07/08

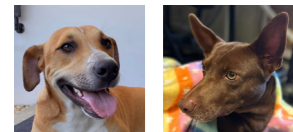


**Bernardo Santos Da Silva**  
08/08



**Matheus Bereta Bongioiolo**  
10/08

*Desejamos paz, amor, felicidade, saúde e que seus sonhos se realizem sempre!*



## #DICADOSMASCOTES

Caramelo & Chocolate

Quer ver seu #pet aqui? Mande para nós a foto dele(a) com nome, idade, e dados do tutor (nome completo e setor) para o e-mail: impressao@agpr5.com.br

### Você Sabia?

Uma curiosidade sobre cachorros é que cada um tem um focinho único, assim como uma digital humana.



**Thor, 8 anos**  
Tuanny e Giovani - Oper./ Almo.

## Dias dos Pais

feliz **PAIS** dos



**AGPR5<sup>®</sup> +20**  
Re-imagina com Engenharia



# TEMPO DE EMPRESA

## Agosto 2024

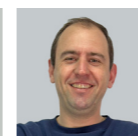


Carmén Lúcia do Amaral Ghedin - 21 anos  
Ramon da Cruz Roque - 12 anos  
Samuel Conrado Araujo Vieira - 10 anos  
Renan Buzzanello Pessoa - 5 anos  
Rodrigo Madalena Cardoso - 5 anos  
Guilherme Spillere da Rosa - 4 anos  
Jessica Kieslarck - 3 anos  
Carlos Eduardo Morais Gonçalves - 1 ano  
Celis Margarita Garrido Idrogo - 1 ano  
Lucilene de Araújo - 1 ano  
Maria Eduarda Zacarias Niero - 1 ano

**AGPRS**<sup>®</sup>  
**+20**  
Re-imagine com Engenhosidade

“O talento vence jogos, mas só o trabalho em equipe ganha campeonatos.”

Michael Jordan



### #COMUNICADOCIPA

Bruna Zanette da Rosa - bruna.zanette@agpr5.com

Cristian Hidelbrando - cristian.hidelbrando@agpr5.com



### “Agosto Lilás”: Fim da violência contra a mulher

O movimento “Agosto Lilás” é uma campanha de conscientização pelo fim da violência contra a mulher. Foi desenvolvido em referência ao aniversário da Lei Maria da Penha, criada em 7 de agosto de 2006.

A Lei Maria da Penha, sancionada em 7 de agosto de 2006, surgiu da necessidade de inibir os casos de violência doméstica no Brasil. O nome foi escolhido em homenagem à farmacêutica cearense Maria da Penha Maia Fernandes, que sofreu agressões do ex-marido por 23 anos e ficou paraplégica após uma tentativa de assassinato. O julgamento de seu caso demorou justamente por falta de uma legislação que atendesse claramente os crimes contra a mulher. Hoje, a Lei 11.340/2006 considera o crime de violência doméstica e familiar contra a mulher como sendo “qualquer ação ou omissão baseada no gênero que lhe cause morte, lesão, sofrimento físico, sexual ou psicológico e dano moral ou patrimonial”.

Tipos de violência contra a mulher:

- \* Sexual: estupro (forçar o sexo não consentido).
- \* Patrimonial: não deixar trabalhar; reter dinheiro; destruir objetos; esconder bens.
- \* Física: empurrar, amarrar, bater, chutar.
- \* Psicológica: humilhar, insultar, ameaçar, isolar, perseguir.
- \* Moral: caluniar, difamar, injuriar.



Fonte: <https://sinprfpr.org.br/blog/2022/08/05/voce-sabe-o-que-e-agosto-lilas/>





## #PROJETOSELETRICOSEQUADROS

Luiz Gustavo Scarpato - luiz.gustavo@agpr5.com

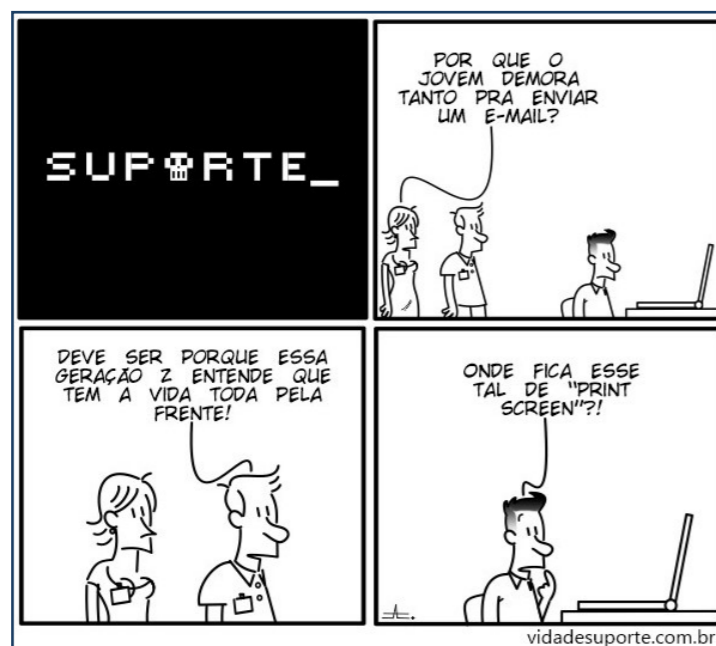
Novidades nos produtos utilizados pela AGPR5, recebemos a primeira importação de relés, fontes 24 Vcc e ventilações para painéis, com a logo da AGPR5 estampada nos produtos!



## #CHARGESERVICE

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com

Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com



## #PROJETOSESERVICE



## Projetos e Instalações/Obras Elétricas

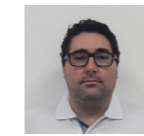
Vanio Arend - vanio.arend@agpr5.com

Luiz Gustavo Barcelos - luiz.gustavo@agpr5.com



- C015 - BRF Brasil Foods SA Rio Verde-GO
- C031 - JBS Dourados-MS
- C080 - Cooper A1 Mondaí-SC
- C324 - JBS Seberi-RS
- C333 - Comil Cascavel-PR
- C339 - Cooasgo São Gabriel do Oeste-MS
- C347 - Louis Dreyfus Itumbiara-GO

- C350 - Guaraves Guarabira-PB
- C360 - Adimax Mandirituba-PR
- C366 - Qualitti Alimentos Morrinhos-GO
- C378 - Mantiqueira Cabeceiras-GO
- C381 - RML Marabá-PA
- C383 - Agroceres Rio Claro-SP



## Automação e Software

Filipi Piucco - filipi.piucco@agpr5.com

- C003 - JBS Criciúma-SC
- C014 - BRF Brasil Foods SA Nova Mutum-MT
- C031 - JBS Dourados-MS
- C053A - Cargill Quatro Pontes-PR
- C061 - JBS Santo Inácio-PR
- C066 - Vibra Sete Lagoas-MG
- C071 - Cotrijal Não-Me-Toque-RS
- C079 - BRF Brasil Foods Catanduvas-SC
- C080 - Cooper A1 Mondaí-SC
- C091 - SCALA Sacramento-MG
- C174 - Nutrisoma Patrocínio-MG
- C231 - Vidara Jundiá-SP
- C298 - JBS Xanxerê-SC

- C303 - Prodap Barra do Garça-MT
- C310 - ADORO São Carlos-SP
- C317 - BRF Chapecó-SC
- C324 - JBS Seberi-RS
- C339 - Cooasgo São Gabriel do Oeste-MS
- C347 - Louis Dreyfus Itumbiara-GO
- C350 - Guaraves Guarabira-PB
- C360 - Adimax Mandirituba-PR
- C362 - Qualy Lindóia-SP
- C366 - Qualitti Alimentos Morrinhos-GO
- C378 - Mantiqueira Cabeceiras-GO
- C381 - RML Marabá-PA



## Service

Ariel Teixeira - ariel.teixeira@agpr5.com

Maria Eduarda Faviano - maria.eduarda@agpr5.com

- 002-JBS Nuporanga-SP
- 003-JBS Criciúma-SC
- 007-Cooprata Prata-MG
- 010-Bunge Rondonópolis-MT
- 014-BRF Brasil Foods SA Nova Mutum-MT
- 031-JBS Dourados-MS
- 034-JBS Rolândia-PR
- 053A-Cargill Quatro Pontes-PR
- 061-JBS Santo Inácio-PR
- 066-Vibra Sete Lagoas-MG
- 071-Cotrijal Não-Me-Toque-RS
- 079-BRF Brasil Foods Catanduvas-SC
- 088-BRF Videira-SC
- 090-BRF Brasil Foods Mineiros-GO
- 091-SCALA Sacramento-MG

- 106-Salus Group Santo Antonio de Posse-SP
- 145-Mantiqueira Itanhandu-MG
- 174-Nutrisoma Patrocínio-MG
- 231-Vidara Jundiá-SP
- 264-Geraleite São Gotardo-MG
- 298-JBS Xanxerê-SC
- 303-Prodap Barra do Garça-MT
- 307-SoyaMill Rio Claro-SP
- 317-BRF Chapecó-SC
- 321-Copagrill Marechal Cândido Rondon-PR
- 324-JBS Seberi-RS
- 326-Safras Cuiaba-MT
- 330-Agrominas Araguaína-TO
- 335-GT FOODS Paraíso do Norte-PR
- 1010-Italcol Girón-CO





#DS

Fernanda Pulner Accordi - fernanda.pulner@agpr5.com  
Kamila Campo Dall O. Thomazini - kamila.compos@agpr5.com



## DS - Diálogo de Segurança

### DICAS DO PROTEGILDO

# COMBATENDO A DEPRESSÃO

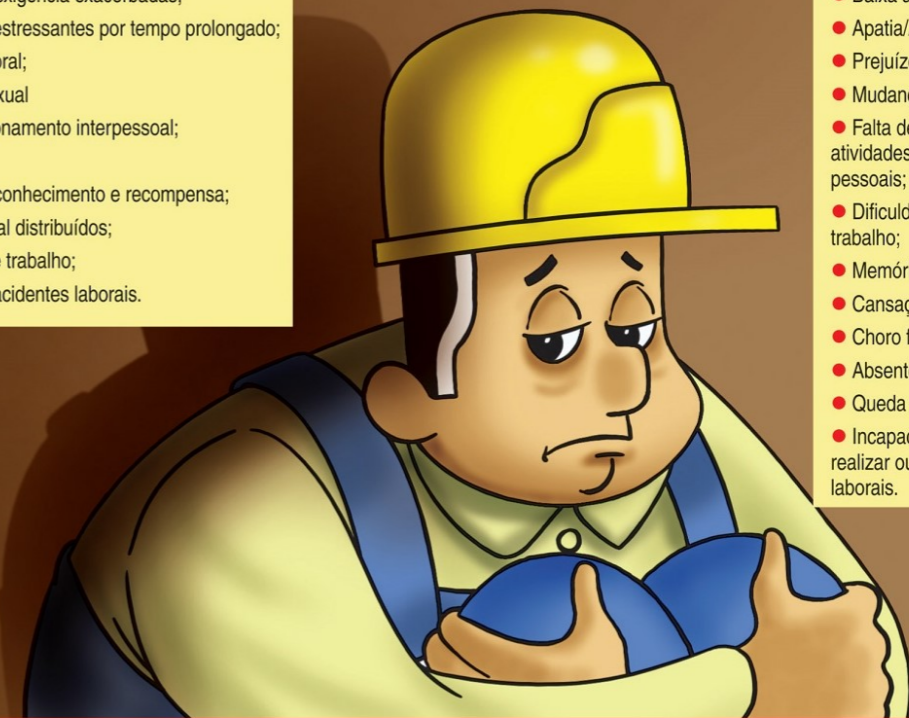
**Definida pela Organização Mundial da Saúde como um transtorno mental comum caracterizado por tristeza e perda de interesse, a depressão já afeta mais de 300 milhões de pessoas no mundo, sendo o Brasil o país com maior número de adoecidos da América Latina, somando mais de 11 milhões. A estimativa da OMS é que até 2020 a doença será a principal causa de afastamentos do trabalho. Saiba como identificar e lidar com o diagnóstico no ambiente laboral.**

#### PRINCIPAIS CAUSAS

- Pressão e exigência exacerbadas;
- Situações estressantes por tempo prolongado;
- Assédio moral;
- Assédio sexual
- Mau relacionamento interpessoal;
- Bullying;
- Falta de reconhecimento e recompensa;
- Horários mal distribuídos;
- Excesso de trabalho;
- Riscos de acidentes laborais.

#### SINTOMAS

- Baixa autoestima;
- Apatia/Agressividade;
- Prejuízo do sono;
- Mudança no apetite;
- Falta de interesse nas atividades laborais e relações pessoais;
- Dificuldade de concentrar-se no trabalho;
- Memória afetada;
- Cansaço e fadiga;
- Choro frequente;
- Absenteísmo;
- Queda da produtividade;
- Incapacidade/dificuldade de realizar ou finalizar tarefas laborais.



#### COMO LIDAR?

- O primeiro passo é identificar o quadro, para que haja intervenção na equipe como um todo, na cultura organizacional e no próprio funcionário acometido;
- A intervenção pode incluir palestras, reuniões e medidas de conscientização para que os colegas saibam lidar e ajudem a pessoa acometida a enfrentar a depressão da melhor forma possível;
- Pode haver necessidade de remanejamento de cargo, já que o funcionário com quadro depressivo apresenta dificuldade de concentração, produtividade, atenção, etc. Outra possibilidade da empresa é custear o tratamento psicológico do funcionário;
- A empresa também deve intervir diretamente nos fatores de risco, promovendo um ambiente de trabalho com condições adequadas para contribuir com a melhora do funcionário e para evitar novos quadros de depressão no ambiente de trabalho;
- Usar empatia é essencial para que a pessoa se sinta acolhida e encorajada a enfrentar a situação.

Fonte: Blog Segurança do Trabalho

Revisão: Ana Maria Rossi/ISMA-BR

Arte: Beto Soares/Estúdio Boom